



NCD *Beknopte* Wegwijzer

De huidige cultuur en waarden van...

sdfghj

november 2012

Gaat ons gemakkelijker af

1

Dienstbaarheid


2

Gemeenschap


3

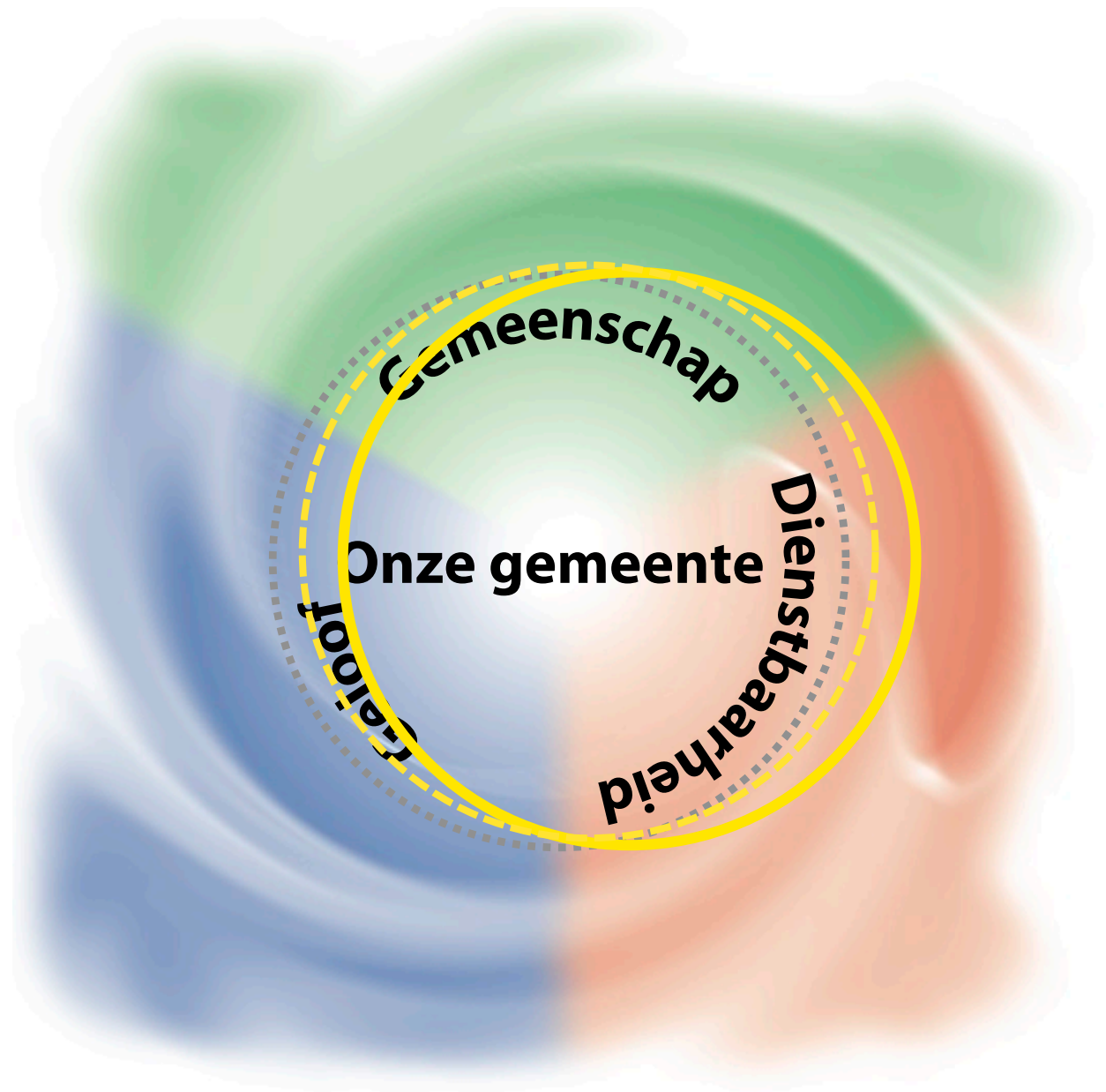
Geloof

Gaat ons minder gemakkelijk af

Onze huidige cultuur en waarden 

Onze vorige cultuur en waarden 

Een gebalanceerde gemeente 





8 basiskenmerken van het gemeenteleven

De huidige cultuur en waarden van...

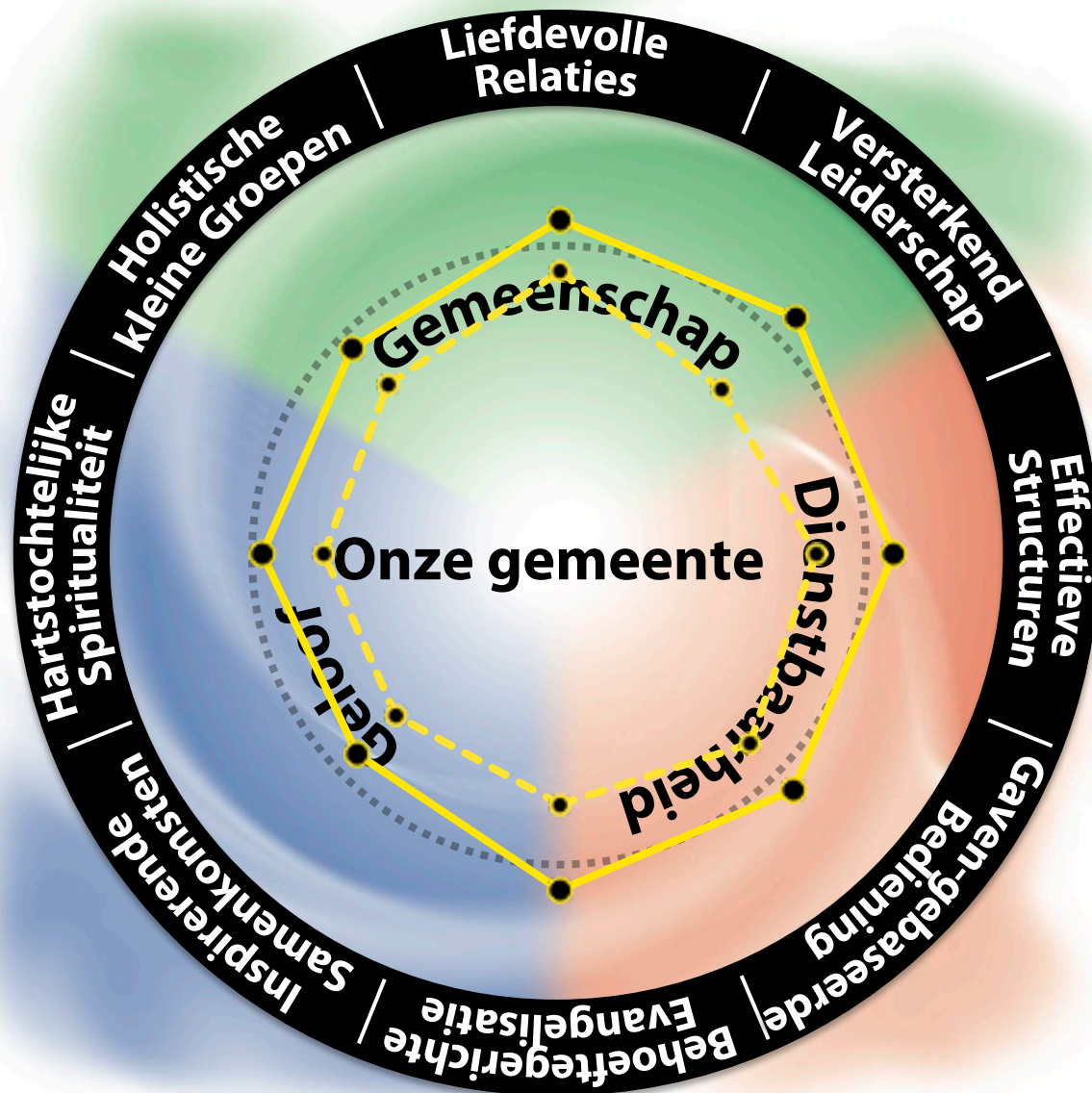
sdfghj

Gaat ons gemakkelijker af

- 1 Behoeftegerichte Evangelisatie
- 2 Versterkend Leiderschap
- 3 Effectieve Structuren
- 4 Liefdevolle Relaties
- 5 Gaven-gebaseerde Bediening
- 6 Hartstochtelijke Spiritualiteit
- 7 Holistische kleine Groepen
- 8 Inspirerende Samenkomsten

Gaat ons minder gemakkelijk af

- Onze huidige cultuur en waarden
- Onze vorige cultuur en waarden
- Ons huidige gemiddelde

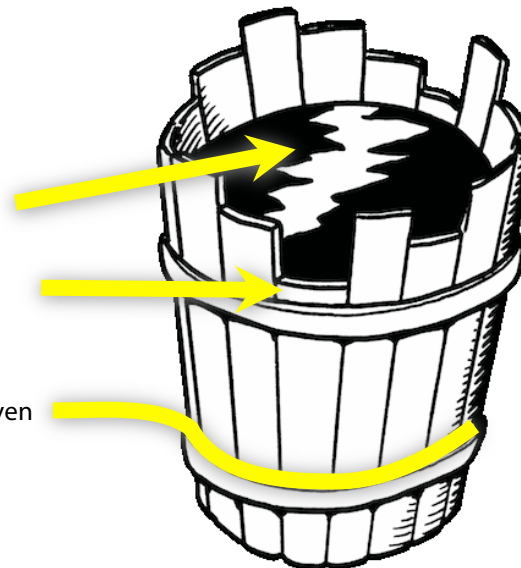




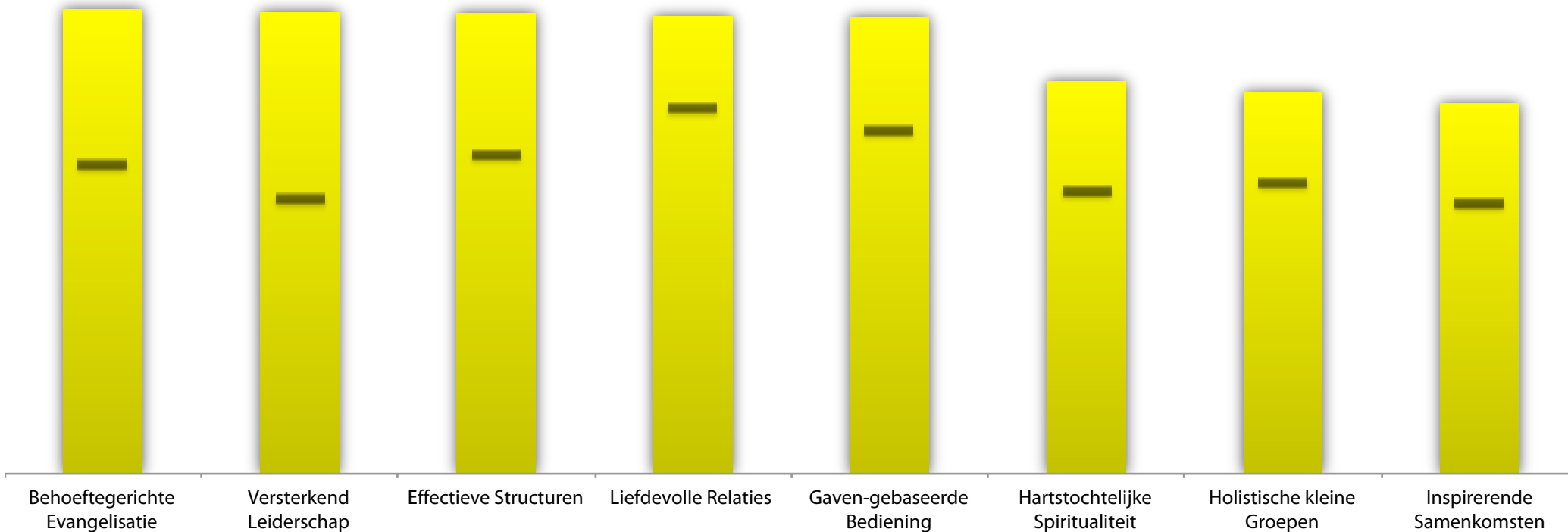
Waar lekken we?

■ Huidig niveau ▬ Vorig niveau

Onze kerkgemeenschap
Onze "minimumfactor"
8 basiskenmerken van het gemeentelieven



De kortste duig bepaalt hoeveel de ton kan bevatten





"De achterdeur sluiten" en "De voordeur openen"

Een lokale gemeente moet een thuis zijn waarin mensen kunnen groeien in diepe, vruchtbare relaties. Het zou ook zijn familieleden uit moeten zenden om het zout en licht van de wereld te zijn. Met die naar binnen en naar buiten gerichte focus in gedachten is het gebruikelijk om te spreken van de "voordeur" en de "achterdeur" van het gemeentelieven. Terwijl Hartstochtelijke Spiritualiteit en Effectieve Structuren even belangrijk zijn voor het openen van de voordeur en sluiten van de achterdeur (zie diagram), hebben de andere kwaliteitskenmerken een sterkere binding met één van de twee deuren.

"De achterdeur sluiten"

Wat betreft de achterdeur, die wil je niet dicht spijkeren (dat zou lijken op een sekte). In plaats daarvan wil je een klimaat creëren in je gemeente waarin mensen zich niet voor kunnen stellen weg te gaan via de achterdeur omdat ze worden uitgedaagd, groeien en zo goed verzorgd worden.

Liefdevolle Relaties bindt mensen samen door het geven en ontvangen van rechtvaardigheid, waarheid en genade. Holistische kleine Groepen (of teams) geven een plaats om samen dieper te gaan, gevoelens en problemen te delen en de volheid van wat God bedoeld heeft voor elk individu en groep te ontdekken. Versterkend Leiderschap doet nieuwe leiders opstaan door de potentie, die God in ieder persoon gelegd heeft, vrij te zetten.

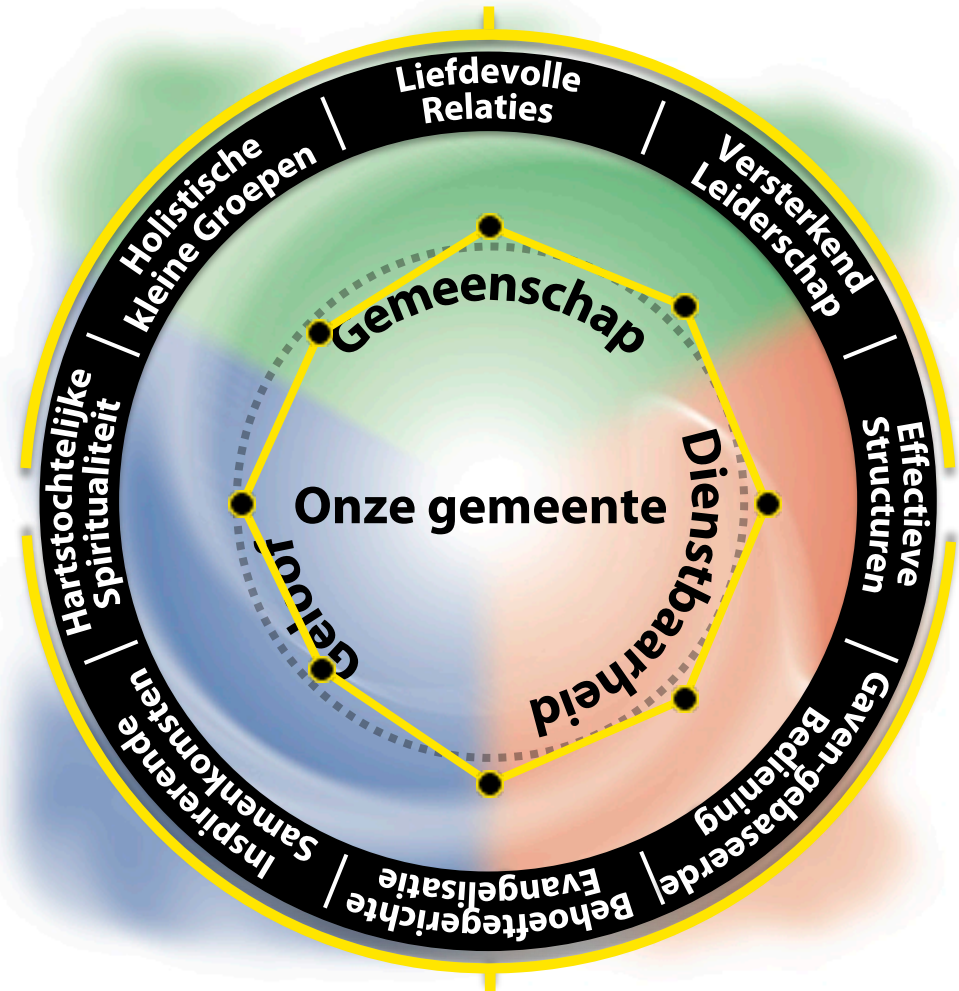
"De voordeur openen"

Natuurlijk word je, zonder een open voordeur, vrij snel een starre, levenloze, naar binnen gekeerde familie, zelfs als niemand kijkt naar de achterdeur. De voordeur is de plek waar mensen verwelkomd worden. Maar het is ook de deur waardoor de gemeente uitgezonden wordt om de wereld te ontmoeten in het dagelijks leven.

Behoeftegerichte Evangelisatie erkent de unieke reis van ieder persoon en zoekt naar een ontmoeting op het punt van hun behoefte. Een Inspirerende Samenkomst is een verwarmend samenkomen waarin intimiteit met God en andere mensen ervaren kan worden. Gaven-gebaseerde Bediening is het middel waardoor de gemeente elkaar, maar, zelfs in een grotere mate, iedereen buiten de huidige gemeente dient, door Gods genade in zijn vele vormen te delen.

"De achterdeur sluiten"

Mensen omarmen en laten groeien



Mensen uitnodigen en er op uitsturen

"De voordeur openen"

Jullie onderzoeksdeelnemers konden onder de bescherming van anonimiteit openlijk hun gevoelens over het gemeentelieven weergeven.

Op basis van die feedback lijkt het dat jullie minimumfactor Inspirerende Samenkomsten de kern is van jullie uitdaging om de voordeur te openen. De samenkomst moet zich meer ontwikkelen als verwarmende bijeenkomst van mensen wiens verlangen het is om gezegend te worden als zij God en anderen zegenen.



Inademen en uitademen

Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling gaat helemaal over het herkennen van dingen die op een onnatuurlijke manier gedaan worden en het verwijderen van hindernissen zodat het leven dat God wil geven ervaren kan worden. Een van de natuurlijke onderdelen van menselijk leven is ademen. Omdat de gemeente een samenkomen is van mensen, is het belangrijk om op een natuurlijke manier te ademen. Sommige gemeentes leggen meer nadruk op 'inademen', dat is ontvangen van God en van elkaar. Als zij echter niet ook uitademen, lopen zij het risico om licht in hoofd te worden of zelfs verward, en ook van weinig betekenis in het dienen van anderen.

Aan de andere kant geven sommige gemeentes meer aandacht aan 'uitademen' of weggeven aan anderen. Terwijl dit natuurlijk belangrijk is kan het leiden tot uitputting en zelfs haatdragendheid als het niet gebalanceerd wordt met een gelijke mate van inademen. Naast de effecten van ongebalanceerd inademen en uitademen op hen die al deel zijn van de gemeente, moet je in gedachten houden dat de ultieme reden voor het verbeteren van de gezondheid van je gemeente in het belang is van hen die er nog niet mee verbonden zijn. Als zij met jouw hulp ontdekken hoe zij de geest van God kunnen in- en uitademen, zal het hen helpen te ontdekken wat een stabiel vruchtbaar leven in zijn Koninkrijk is.

"Inademen"

Ontvangen van God en anderen

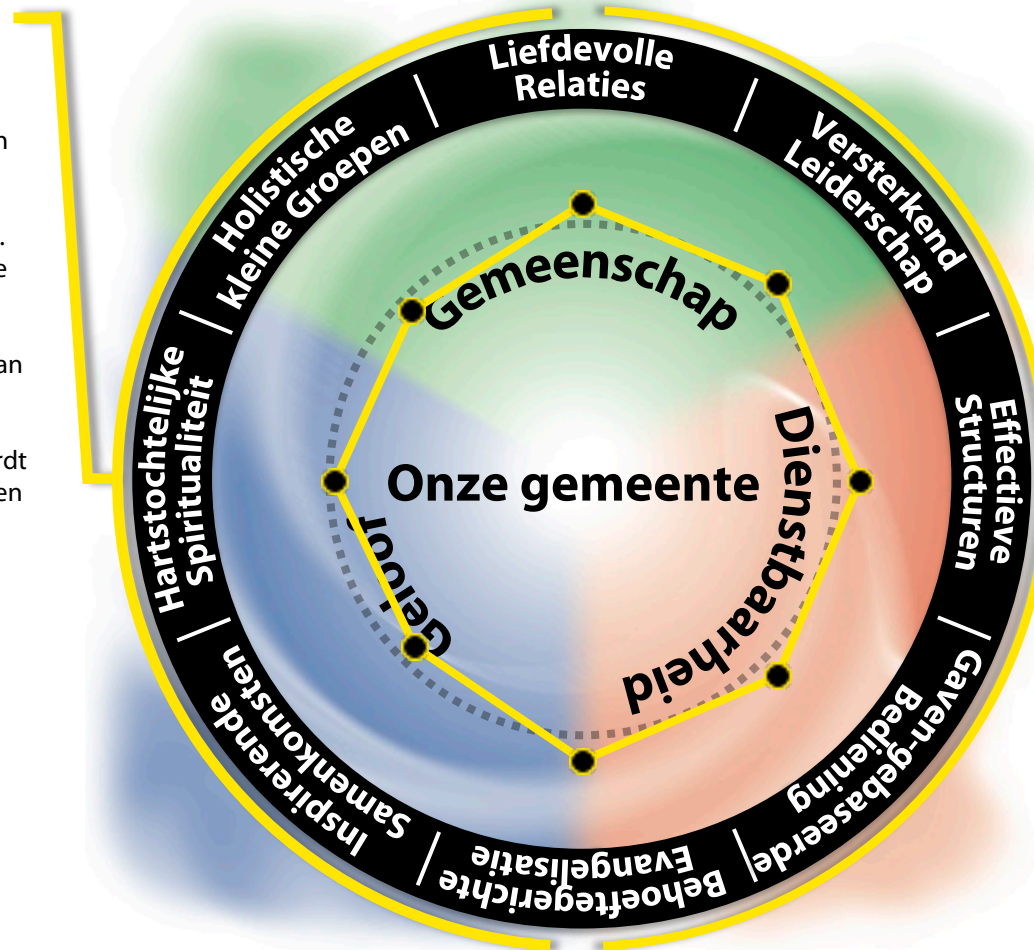
Hartstochtelijke Spiritualiteit geeft een vertrouwen dat komt met het in staat zijn om Gods actieve aanwezigheid waar te nemen in brede, gevarieerde omstandigheden van het dagelijks leven. Holistische kleine Groepen (of Holistische teams) voorzien van een plek waar je de mogelijkheid hebt om te ontvangen van andere mensen die waarde toevoegen aan jouw eigen leven en werk. Inspirerende Samenkomsten zijn de plek waar de aanbidding die iedere persoon geeft wordt vermenigvuldigd en voeding geeft aan een groeiende ervaring die het hart van God zegent en de geest van diegenen die aanwezig zijn vult.

"Uitademen"

Using what you have been given

Effectieve Structuren worden opgezet om ervoor te zorgen dat je alle tijd, schatten en talenten waar de gemeente mee gezegend is om de komst van Gods Koninkrijk in deze wereld te dienen op een goede manier beheert. Versterkend Leiderschap moedigt mensen aan en zet hen vrij om over de breedte van de gemeente samen te werken voor meer vrucht dan dat zij in hun eentje kunnen geven. Gaven-gebaseerde Bediening neemt de unieke expressie van Gods genade die in een persoons leven geademd is en helpt hem of haar dat te uiten in het dienen van anderen.

Vanuit het perspectief van jullie onderzoeksdeelnemers lijkt het dat jullie minimumfactor van Inspirerende Samenkomsten een beperkend effect heeft op mensen die geïnspireerd worden door God en anderen als jullie samenkomen.





Volgende stappen

Bevestiging

Voordat je overgaat tot actieplannen om jouw gemeentes minimumfactor te adresseren is het belangrijk dat je de tijd neemt om die leiders uit de gemeente te bevestigen die meegeholpen hebben om die gebieden vorm te geven die hoger hebben gescoord op jullie resultaat. Deze relatieve sterktes komen niet zomaar uit de lucht vallen. Mensen met invloed hebben deze sterktes door te tijd heen naar voren gebracht, er prioriteit aan gegeven en er offers voor gebracht. Het is alleen maar passend om wat tijd te besteden aan het danken van God en deze mensen voor hun gezamenlijke deelname hierin zodat op deze gebieden jullie gemeente tenminste een klein voorproefje heeft van het Koninkrijk op Aarde zoals het in de Hemel is. Nadat je dit gedaan hebt, zul je deze mensen met invloed vragen om een grotere verantwoordelijkheid te nemen voor het adresseren van de minimumfactors.

Middelen om te starten met voortgang

De sleutel tot het maken van significante voortgang met jullie minimumfactor is jullie belangrijkste beïnvloeders consequent eenvoudige, gewoonteveranderende stappen te laten nemen die erop gericht zijn dat gebied te verbeteren. Om hen te helpen hiermee te beginnen zijn er een aantal middelen waar je gebruik van zou moeten maken:

- Bezoek ncdchurchsurvey.org/why-ncd voor een korte introductie video.
- Ontwikkelcyclusplannen (ncdchurchsurvey.org/cycle-starters) zijn gratis te downloaden actiepunten gerelateerd met jullie minimumfactor. Versies voor alle NCD-categorieën zijn beschikbaar, inclusief jouw prioriteiten van:
 - Geloof
 - Inspirerende Samenkomsten
 - "De voordeur openen" & "Inademen"
- In aanvulling op deze Beknopte NCD Wegwijzer is jouw gemeenteresultaat ook beschikbaar in drie andere formaten die aanvullende details geven om je te helpen je acties te verfijnen (zie de volgende pagina). Wanneer je bezig gaat met die details verzeker je er dan van dat je het zicht op het grotere plaatje in deze Beknopte Wegwijzer niet verliest. Hindernissen wegnemen mbt kwesties van het grote plaatje moet de primaire focus blijven van het leiderschap.
- Jouw Nationale NCD partner, NCD denominatievertegenwoordiger of NCD coach zijn allemaal hulpbronnen waar je gebruik van moet maken als je uitdagende vragen hebt die voortkomen uit de resultaten of als je je niet zeker voelt over de volgende stappen die je moet nemen. Twijfel niet om contact op te nemen. Zij helpen gemeentes graag om voortgang te maken.

Middelen om voortgang te blijven maken

Omdat mensen de gemeente zijn en de gezondheid van de gemeente de gezondheid van deze mensen in het hoofd, handen en harten is, zul je op een gegeven moment moeten gaan kijken naar jouw minimumfactor als een aanwijzing naar waar meer doelgerichte persoonlijke discipelschap nodig is. Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling heeft een serie van discipelschapshulpmiddelen ontwikkeld, elk met de focus op een van de 8 kwaliteitskenmerken van het gemeentelieven. Deze zijn beschikbaar als persoonlijke online eTesten (3colorworld.org/etests) waar je eenvoudig en snel gebruik van kunt maken voor jouw hele gemeente, en in boekvorm (paperback and e-book — 3colorworld.org/books) om dieper in te gaan op elk onderwerp.

Discussievragen

1. Welke punten van deze uitkomsten zijn niet verrassend voor je? Waarom?
2. Welke punten zijn verrassend voor je? Waarom? Kun je bedenken welke personen in of buiten uw gemeente niet verrast zouden zijn door deze punten?
3. Hoe bevestigen we hen die samenwerken met God om de relatieve sterktes tot stand te brengen in deze resultaten? Op welke manieren geven we dank aan God?
4. Van welke middelen gaan we gebruik maken voor het nemen van de volgende stappen? Wat gaan we ieder persoonlijk doen als belangrijkste beïnvloeders? Wat gaan we als groep doen?
5. Wie neemt de verantwoordelijkheid om zeker te stellen dat de essentiële prioriteit om onze minimumfactor aan te pakken niet verloren gaat in de drukte van het gemeentelieven? Is er iemand buiten de formele leiderschapsgroep die uitgenodigd zou moeten worden om uitkomst te bieden? Hoe vaak zal die groep samenkomen om de plannen te verbeteren en voortgang te bewaken?
6. Wanneer delen we de resultaten van ons onderzoek met de deelnemers om hen aan te moedigen om de gezondheid te verbeteren in hun groepen in het gemeentelieven? (Opmerking: Bij het presenteren van de resultaten aan zulk publiek is het aan te bevelen om zeker te stellen dat er een paar belangrijkste beïnvloeders zijn die iets kunnen delen van hun persoonlijke overtuigingen die ze ervaren hebben bij het doornemen van de resultaten. De wetenschap dat mensen met invloed de uitdagingen in de gemeente erkennen is heel bekrachtigend voor de rest van de gemeenschap).



De NCD Resultaten Wegwijzer

Deze Beknopte Wegwijzer geeft het centrale overzicht van jullie NCD Onderzoekresultaten en het startpunt voor viering en groei. De andere drie Resultaten Wegwijzers (zie hieronder) kunnen gezien worden als een bijlage van informatie dat het inzicht kan vergroten van wat je tot nu toe hebt ontdekt.

Je kunt de andere wegwijzers gebruiken in elke volgorde die u wilt. De beschrijvingen kunnen je helpen om te beslissen wat je daarna wilt onderzoeken. Nadat je een van de andere Wegwijzers doorgewerkt hebt, is het altijd een goed idee om terug te keren naar de Beknopte Wegwijzer om gefocust te blijven op het grote plaatje van wat geadresseerd moet worden ten behoeve van gezonde groei in jouw gemeente op de lange termijn.

Je kunt de andere wegwijzers gebruiken in elke volgorde die u wilt. De beschrijvingen kunnen je helpen om te beslissen wat je daarna wilt onderzoeken. Nadat je een van de andere Wegwijzers doorgewerkt hebt, is het altijd een goed idee om terug te keren naar de Beknopte Wegwijzer om gefocust te blijven op het grote plaatje van wat geadresseerd moet worden ten behoeve van gezonde groei in jouw gemeente op de lange termijn.

Vergeet niet om de huidige sterktes van jullie gemeente te vieren als je jullie uitdagingen onderzoekt en dank God voor die mensen die geholpen hebben om dat voorproefje van het Koninkrijk van God te bewerkstelligen.

Beknopte Wegwijzer

Doel: overzicht tonen van de huidige cultuur en waarden van jullie gemeente en wat het meeste aandacht verdient

Geschikt voor: iedereen die graag een overzicht wil van jullie gemeentes huidige sterktes en uitdagingen.

Verhalen Wegwijzer

Doel: geeft jullie resultaten weer in alledaagse thema's van gemeentelieven.

Geschikt voor: meer relationele mensen die kijken naar en praten over gemeentelieven door hun eigen levenservaringen en verhalen en die van anderen.

Wie zouden zij kunnen zijn?

Status Wegwijzer

Doel: presenteert de gedetailleerde data van het onderzoek en de voortgangsinformatie als dit een herhaalonderzoek is.

Geschikt voor: analytische mensen die graag zelf de achtergrond begrijpen en de punten verbinden.

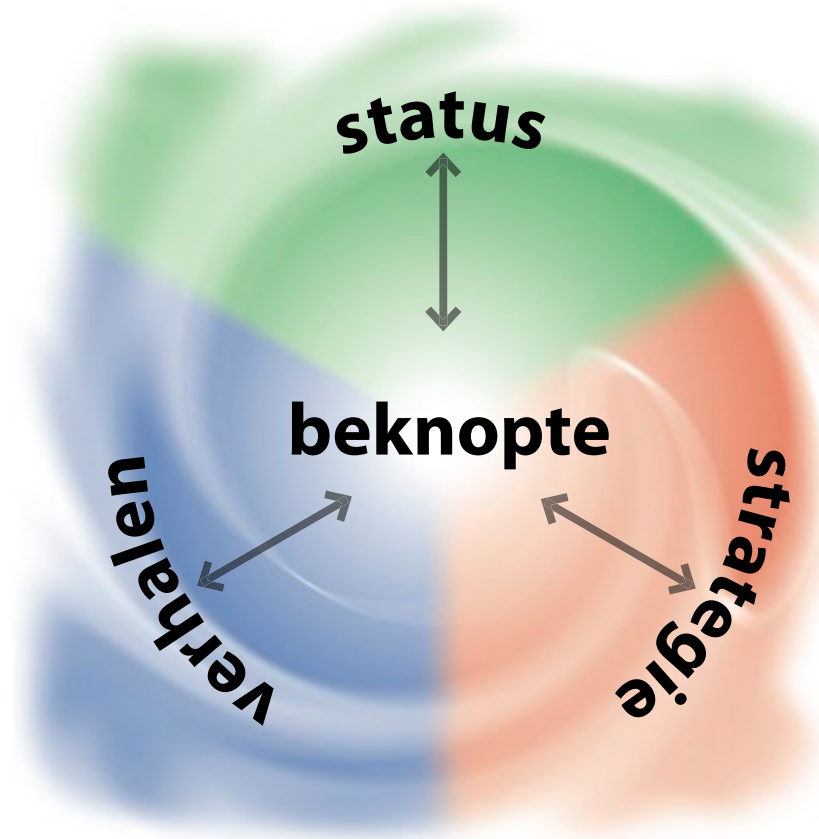
Wie zouden zij kunnen zijn?

Strategie Wegwijzer

Doel: geeft suggesties om jullie hele gemeente aan boord te krijgen als onderdeel van een bredere gemeente gezondheidsstrategie.

Geschikt voor: taakgeoriënteerde personen die graag anderen mobiliseren en op schema houden.

Wie zouden zij kunnen zijn?





Een meer gestructureerde aanpak

