



NCD *Verhalen* Wegwijzer

sdfghj

november 2012



Verandering in rang	Rang
+7	1
-1	2
0	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
+1	22
-1	23
-3	24

Thema's

- vrijlaten**
- verzoening**
- teamwerk**
- vermenigvuldiging
- zelfbewustzijn
- creativiteit
- verantwoording
- goede organisatie
- bevestiging
- intimiteit
- geloofsuitdaging
- pastorale zorg
- dagelijks geloof
- verzorgen
- Godsbesef
- mededogen
- gebed
- gastvrijheid
- relevantie
- leren
- visie
- hoop**
- inspiratie**
- vreugde**

Gaat ons gemakkelijker af



Gaat ons minder gemakkelijk af

Kwaliteitskenmerken

- Behoeftegerichte Evangelisatie**
- Versterkend Leiderschap
- Effectieve Structuren
- Liefdevolle Relaties
- Gaven-gebaseerde Bediening
- Hartstochtelijke Spiritualiteit
- Holistische kleine Groepen
- Inspirerende Samenkomsten**

Rang	Verandering in rang
1	+3
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	0



Verhalen Wegwijzer instructies

Neem ter voorbereiding op de voortdurende besprekingen over de NCD resultaten **alsjeblieft de uitleg en overzichten door die je op de volgende pagina's vindt**. De wegwijzer is ontworpen voor groepsdiscussie, maar je kunt het ook zelf doornemen en jezelf de verschillende vragen stellen, terwijl je bedenkt welke antwoorden anderen waarschijnlijk zouden geven. Hoewel de eerste keer dat je de wegwijzer doorneemt bedoeld is om je te helpen je persoonlijke antwoord op de resultaten vast te stellen, zullen de volgende punten je helpen om jouw ideeën gaandeweg te relateren aan de ideeën van anderen.

Het belang van deze wegwijzer in de handen van verhalenvertellers

Gezonde gemeentes zijn afhankelijk van de samenwerking tussen de verschillende onderdelen van het lichaam, dus werkt het NCD proces het beste als unieke, aanvullende bijdragen worden aangemoedigd. Door deze wegwijzer heen is vooral het werk van relationeel georiënteerde vertellende leiders uit jouw team belangrijk. Dit omdat een groep mensen, die samenkomt om de uitslag van het onderzoek te analyseren, vaak vergeet dat **de antwoorden die gegeven zijn volledig zijn gebaseerd op diep persoonlijke ervaringen van het gemeentelven**. Onder de bescherming van hun anonimiteit hebben mensen hun harten geopend en vertelden ze hun verhaal door hun antwoorden op het onderzoek. Deze wegwijzer zal je helpen om deze echte, alledaagse ervaringen van het gemeentelven - verhalen die de achtergrond vormen van je resultaten - naar voren te halen. Voor degenen die deze wegwijzer doorwerken zal **de uitdaging zijn om deze verhalen na te vertellen zonder angst voor terechtwijzing of druk om gelijk de 'juiste' antwoorden te hebben**.

Het hele verhaal zien

Terwijl je zelf met deze wegwijzer bezig bent, zullen de resultaten je ertoe brengen om je ervaringen en verhalen weer in herinnering te roepen. Echter, als je steeds meer met anderen het proces doorwerkt, moet je open blijven om het hele verhaal te zien, als anderen hun ervaringen, analyses en praktische realiteiten meenemen in de discussie. Uiteindelijk zal **de grootste uitdaging zijn om het verhaal van de gemeente als geheel te leren vertellen en niet alleen bepaalde delen die voor jou belangrijk zijn**. Gelukkig is NCD een proces gebaseerd op continue, relatief korte ontwikkelingscycli. Het zal nooit lang duren voordat, of andere betrokkenen in het proces eindelijk de verhalen accepteren die jij zo duidelijk voor je ziet, of dat jij groeit om een nog groter, duidelijker plaatje te zien. **Moedig ondertussen alle betrokkenen aan om hun ervaringen zo passievol en kleurrijk mogelijk te delen**.

Wanneer je een groepsdiscussie faciliteert...

Het kan zo zijn dat jouw voorganger je heeft gevraagd om een groepsdiscussie over deze NCD Verhalen Wegwijzer te faciliteren. Als dat zo is, **zorg er dan voor dat de relevante pagina's op papier of scherm beschikbaar zijn voor de rest van de groep** wanneer je bij elkaar komt om de resultaten te bespreken (in overleg met je voorganger of de persoon die het onderzoek faciliteert). Een PDF-bestand kan op de meeste computers als deze zijn aangesloten op een projector op vol scherm worden vertoond.

Bezoek ncdchurchsurvey.org/cycle-starters om een paar kopieën van de Ontwikkelcyclus starters, die gerelateerd zijn aan de uitdagingen benoemd op bladzijde 15, te downloaden en printen.

Bij de tijden die worden voorgesteld voor elk onderwerp, gaan we ervan uit dat je in ongeveer twee uur door deze wegwijzer heen gaat. Je zult deze tijden aan moeten passen aan de beschikbare tijd. Aanwijzingen voor de discussie beginnen op de volgende pagina.

Mijn Verhalen Wegwijzer checklist

Vink de volgende punten af wanneer je door het proces heen werkt. Ik heb...

- tijdens het werken met deze wegwijzer gedacht aan mijn eigen antwoorden.
- gebeden dat God door de resultaten heen zal spreken en verder dan dat.
- gepassioneerd en kleurrijk de verhalen van de resultaten beschreven.
- anderen uitgenodigd om mijn beeld van de gemeente scherper te maken.
- een Ontwikkelcyclus Starter actieplan geïnitieerd als antwoord op de resultaten.
- anderen ontmoet om mijn Ontwikkelcyclus Starter plan nog meer te verfijnen.



1. Wat komt voor ons natuurlijk... en wat niet?

Neem, voorafgaand aan de bespreking, tijd om als groep in gebed te gaan om God oprecht uit te nodigen om te spreken door de resultaten heen.

Als jij de bespreking faciliteert, neem dan een paar minuten om feedback te vragen op de Beknopte Wegwijzer van je gemeente en de vragen die daarin opgenomen zijn.

Verwijs de groep daarna naar de voorpagina van deze Verhalen Wegwijzer, terwijl je de volgende uitleg aan hen voorleest of voor hen samenvat.

Onze gemeente is een gemeenschap van verhalen. Elke week luisteren we naar en vertellen we verhalen, door woorden en lichaamstaal, over wat onze gemeente en het christelijk geloof voor ons betekenen. Deze wegwijzer geeft ons een kijkje in die verhalen die het belangrijkste zijn voor de lange termijn groei van onze gemeente. Zoals we zullen zien, zijn sommige verhalen geweldig om te lezen terwijl andere een of twee bladzijden lijken te missen. Laten we samen zoeken naar aanwijzingen over het huidige hoofdstuk.

Zoeken naar het verhaal

De voorpagina laat de kernthema's zien, gemeten door het NCD onderzoek. Al deze thema's hebben een sterke relatie met de gezonde groei van onze gemeente op lange termijn. De thema's bovenaan de lijst zijn degene die ons als gemeente meer natuurlijk afgaan, in het bijzonder voor de gekozen leiders en de belangrijkste-beïnvloeders. Onderaan staan de thema's die ons niet zo natuurlijk afgaan...nog niet.

De voorpagina laat ook de acht essentiële kwaliteitskenmerken zien, gerangschikt voor onze gemeente. Als je naar de hoogste en laagste kwaliteitskenmerken van onze gemeente kijkt, zie je misschien een aantal duidelijke verbindingspunten met de gemarkeerde thema's ernaast. Er zijn ook wat aangrenzende thema's die je misschien niet gelijk zou linken aan dat kenmerk. Dit is omdat de combinatie en volgorde van de thema's geheel uniek is voor onze gemeente en ertoe dient de cultuur aan te duiden die in de loop van de tijd is ontwikkeld. Wanneer we ons meer in elk thema verdiepen, zullen de links tussen de thema's en de kwaliteitskenmerken waarschijnlijk duidelijker zichtbaar worden.

Het is belangrijk om onze hoogste thema's te vieren met de gemeente en samen God dankbaar te zijn voor onze sterke punten. Aan de andere kant is het verhaal van onze gemeente dat het laagste kwaliteitskenmerk en de laagste thema's de gezonde lange termijn groei het meest beperken.

Stel enkele van de volgende vragen, waarvan jij denkt dat ze nuttig zijn om de discussie te stimuleren. (Beperk deze discussie tot 5 minuten om tijd over te houden voor de meer gedetailleerde pagina's).

- Wat is jouw allereerste indruk van het hoogste kwaliteitskenmerk en de hoogste thema's van onze gemeente? (Laat ze weten dat je later verder in detail hierop ingaat).
- Als je onthoudt dat elke gemeente in de wereld zijn eigen laagste thema's en een laagste kwaliteitskenmerk heeft, zijn er dan aspecten van het leven van de gemeente die je liever onderaan onze lijst zou zien staan? Zo ja, welke?
- Welke aspecten verrassen jou, door hun plaats?
- Wat voor een kop zou je boven ons verhaal als gemeente zetten, als je de hoogste en laagste thema's, of de kwaliteitskenmerken met elkaar vergelijkt? (Herinner de groep eraan dat het hier slechts gaat om een eerste indruk en dat ze vrij zijn om te speculeren. Dit is niet het moment voor een diepe analyse).

Als het wat tijd duurt voor het gesprek om op gang te komen, of als je wat persoonlijke observaties hebt over de voorpagina die je nog niet hebt gedeeld, deel ze dan nu. Als je klaar bent ga je door naar punt 2.

Mijn gedachtes en vragen



2. Wat is de ervaring van onze gemeente?

Als je het gesprek faciliteert, wijs de groep dan op pagina 5, terwijl je het volgende voor hen voorleest of samenvat:

Dit zijn de acht kwaliteitskenmerken van gezonde, groeiende gemeentes. Zij zijn uit een internationaal NCD onderzoek ontstaan, waaraan meer dan 75.000 gemeentes uit 80 landen wereldwijd hebben meegedaan. Elk kenmerk heeft een sterke verbinding met gezonde groei op lange termijn. Dit houdt in: 1. Degenen die niet bij een gemeente horen, aan een gemeente verbinden. 2. Een christelijke omgeving aanbieden, die zo gezond is dat mensen graag blijven komen of, voor sommige personen om uitgezonden te worden door die gemeente om een gezonde gemeentes te ontwikkelen of op te starten. Het kenmerk dat op dit moment het minst ontwikkeld is in een gemeente, is op dit moment de grootste belemmering om dit alles te laten gebeuren.

De resultaten van de acht kwaliteitskenmerken van onze gemeente zijn op deze bladzijde te zien, in vergelijking met ons totale NCD gemiddelde. Aan de linkerkant van de tabel staan de kenmerken die op het moment bijdragen aan de groei van de christelijke gemeenschap in onze gemeente in kwantiteit (omvang) en in kwaliteit (gezondheid). Aan de rechterkant zijn kenmerken die op dit moment de grootste barrières vormen voor groei in kwantiteit en kwaliteit.

Stel je een persoon voor die zich richting onze kerkgemeenschap beweegt en die zijn/haar reis aan de linkerkant van de tabel begint. Wanneer hij of zij dichterbij komt, zullen er aspecten van het gemeentelijk leven zijn die aanspreken en waar hij/zij bij wil horen, of een thuisgevoel krijgt. Bijvoorbeeld, die persoon ervaart op een bepaalde manier onze [name your highest quality characteristic on the left], en dat helpt hem of haar op zijn/haar geloofsreis.

Echter, als je je voorstelt dat de balken op de tabel springplanken zijn, dan zal er een moment komen waarop de kans groot is dat mensen struikelen en wegvallen. Dit zal het meest dramatisch zijn als die persoon (en dat zal vroeger of later zeker gebeuren) behoefte krijgt aan [noem jullie laagste kwaliteitskenmerkaan de rechterkant].

Als iemand vraagt wat een bepaald kwaliteitskenmerk inhoudt, leg dan uit dat dit duidelijker zal worden als we op de volgende pagina's naar enkele specifieke vragen zullen gaan kijken. Je zou ook het volgende kunnen noemen als een manier om het voornaamste belang van elk kwaliteitskenmerk uit te leggen...

Versterkend leiderschap: zijn de leiders gericht op het toerusten van gelovigen voor hun bediening?

Gaven-gebaseerde bediening: zijn de taken verdeeld in overeenstemming met de gaven?

Hartstochtelijke spiritualiteit: wordt het geestelijk leven van de gemeenteleden gekarakteriseerd door passie?

Effectieve structuren: ondersteunen de verschillende structuren een gezonde groei?

Inspirerende samenkomsten: zijn de samenkomsten inspirerende ervaringen voor de gemeenteleden?

Holistische kleine groepen: komen in de kleine groepen de levensvragen van hun leden aan de orde?

Behoeftegerichte evangelisatie: zijn de evangeliserende activiteiten gekoppeld aan de daadwerkelijke behoeftes?

Liefdevolle relaties: zijn de relaties in de gemeente zoals Christus bedoeld heeft?

Stel enkele van de volgende vragen, waarvan jij denkt dat ze nuttig zijn om de discussie te stimuleren. (Beperk deze discussie tot 10 minuten om tijd over te houden voor de meer gedetailleerde pagina's).

- Hoe zou een 'gemiddelde' regelmatige bezoeker onze gemeente ervaren?
- Hoe zou een buitenstaander onze gemeente ervaren? Hoe zouden zij reageren op de boodschap die het leven van onze gemeente 'uitzendt'?
- Als deze pagina over een andere gemeente zou gaan en zij ons zouden vragen om hulp om gezonder te worden, wat voor vragen zou je hen dan stellen? Wat zouden wij verwachten als we zo'n gemeente zouden bezoeken?

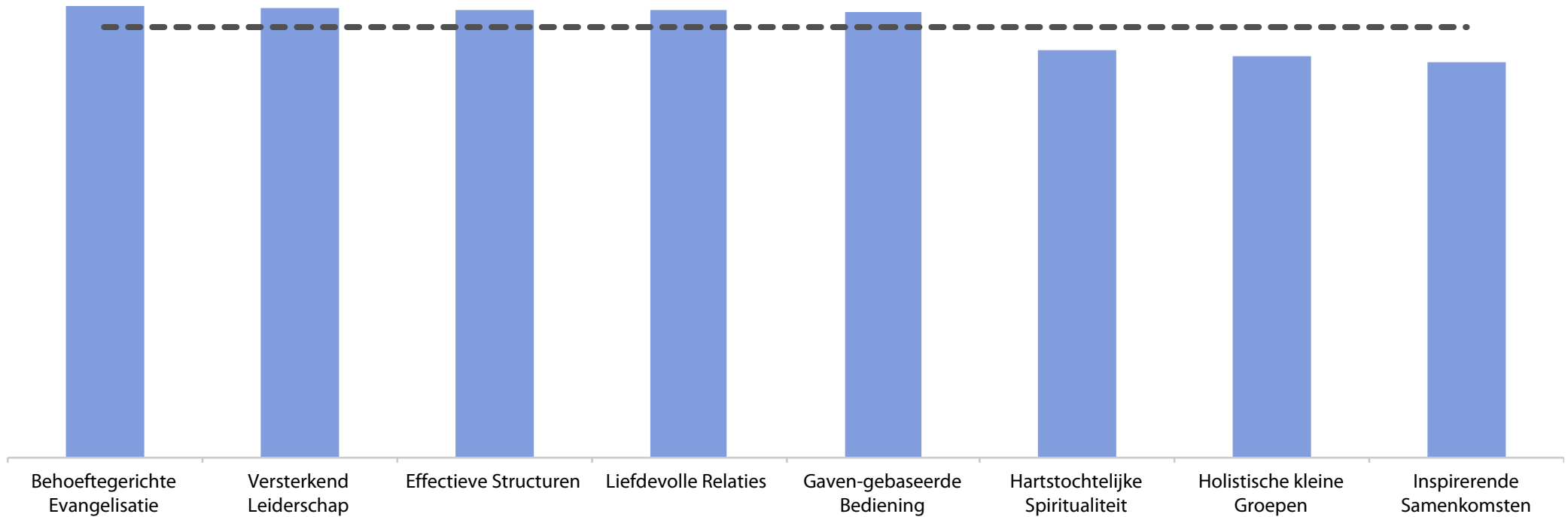
Als je wat persoonlijke observaties hebt over deze pagina die je nog niet gedeeld hebt, deel ze dan nu. Als je klaar bent ga je door naar punt 3.

Mijn gedachtes en vragen



Wat is de ervaring van onze gemeente?

----- Het algehele gemiddelde van onze gemeente





3. Onze hoogste thema's

Als je het gesprek faciliteert, wijs de groep dan op pagina's 7-9, terwijl je het volgende voor hen voorleest of samenvat:

Deze pagina's geven ons enkele zeer specifieke aanwijzingen over waarom deze thema's als hoogste scores. Wij moeten deze thema's vieren en de mensen die voor deze sterke punten in de gemeente hebben gezorgd bevestigen. Meer nog dan dat moeten we God danken voor het feit dat wij met Hem samen mogen werken aan het ontwikkelen van deze punten en dat Hij groei brengt in zijn gemeente wanneer deze punten en de andere die genoemd worden op de voorpagina van de wegwijzer het best ontwikkeld worden.

De afkorting tussen haakjes aan het einde van elke vraag duidt aan welk kwaliteitskenmerk er het best bij past. (VL) is bijvoorbeeld versterkend leiderschap.

Aangezien de vragen precies verschijnen zoals ze aan de deelnemers werden voorgelegd, zal je merken dat er achter sommige vragen (neg) staat, wat betekent dat deze vragen negatief gesteld zijn. Zulke vragen helpen om een genuanceerder beeld te krijgen van het verhaal van de gemeente, dat niet opgepakt kan worden door een positieve vraag met hetzelfde idee. De resultaten van deze vragen moeten hetzelfde geïnterpreteerd worden als bij de andere vragen: hoe hoger in de tabel hoe gezonder.

Onthoud dat het resultaat dat je ziet het verhaal weergeeft zoals de gemiddelde deelnemer het ziet. Sommige mensen zullen meer positief geantwoord hebben, en anderen meer negatief. Dus kun je jezelf bij elke vraag de vraag stellen: 'waarom reageerde een aantal van onze mensen collectief zo positief of zo negatief als ze deden, toen zij allemaal dezelfde woorden voor zich kregen? Welke gevoelens of ervaringen kwamen er bij hen op?'

Stel enkele van de volgende vragen waarvan jij denkt dat ze nuttig zijn om de discussie te stimuleren. **Zorg ervoor dat de discussie gericht blijft op de sterke punten die deze thema's in het gemeentelven aantonen**, hoewel er vragen zijn aan de rechterkant van deze belangrijkste thema's die lager scores. (Beperk deze discussie tot 5 minuten per thema om tijd over te houden om de laagste thema's te bespreken).

- Wat is de ervaring van onze gemeente met [name the top theme]?
- Wat voor activiteiten en ervaringen in onze gemeente reflecteren dit thema?
- Wie zijn de mensen achter de ontwikkeling van deze hoge thema's? Zijn zij aanwezig in deze ruimte? Hoe en wanneer kunnen we hen bevestigen?

Herhaal de bovenstaande vragen voor elk van de hoogste drie thema's. Als je wat persoonlijke observaties hebt over elke pagina die je nog niet gedeeld hebt, deel ze dan voordat je naar het volgende thema gaat. Als je klaar bent lees je het volgende en ga je vervolgens naar punt 4.

Blijf, ook na deze bijeenkomst, nadenken over de krachten van onze gemeente in deze sleutelthema's en deel je ervaringen en waarnemingen met elkaar en anderen in de gemeente. Dit helpt op een natuurlijke manier om deze gebieden ook sterk te houden.

Mijn gedachtes en vragen

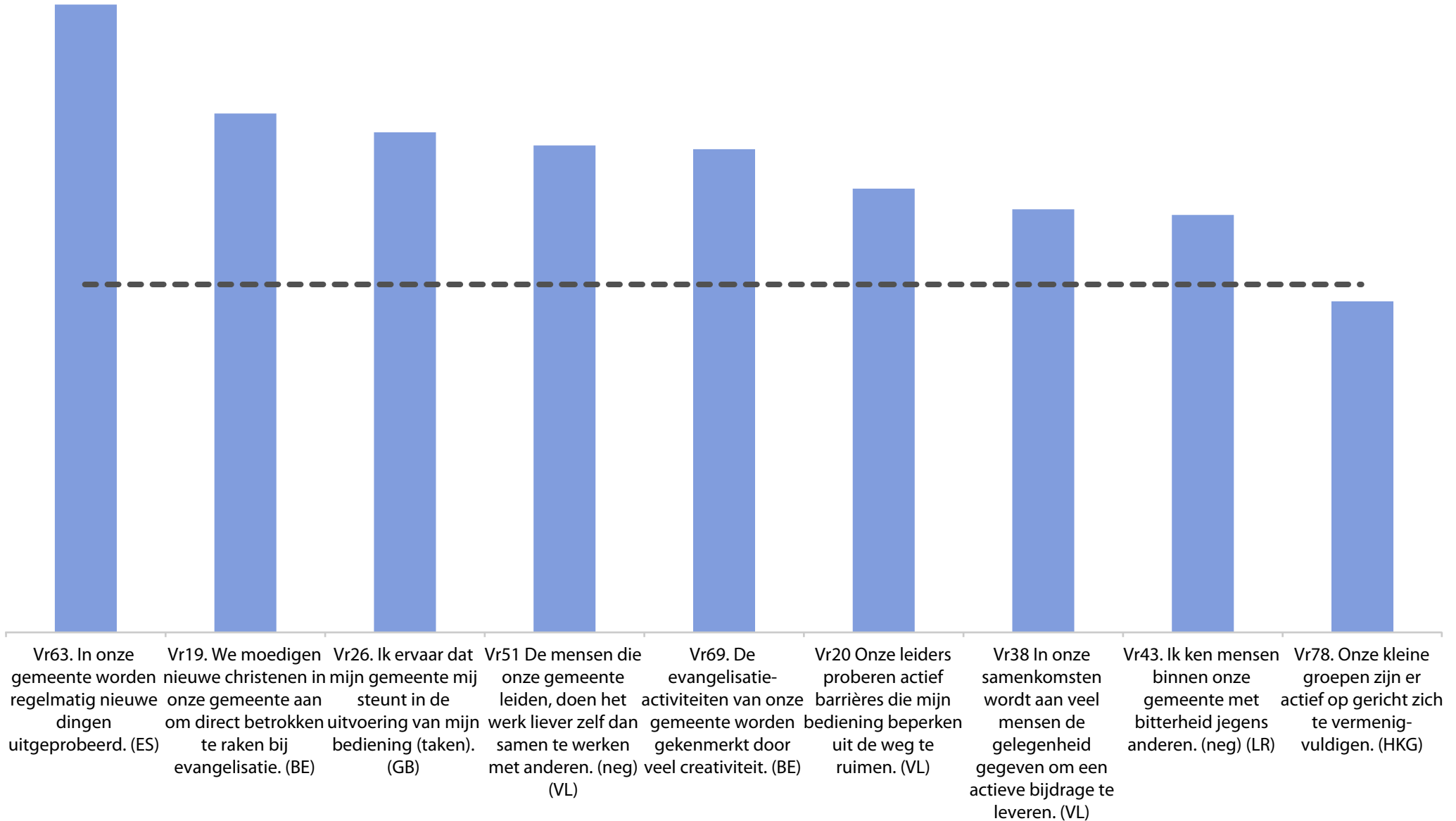


Wat is de ervaring van onze gemeente met vrijlaten?

Uit 24 thema's, staat deze op nummer

1

----- Het algehele gemiddelde van onze gemeente

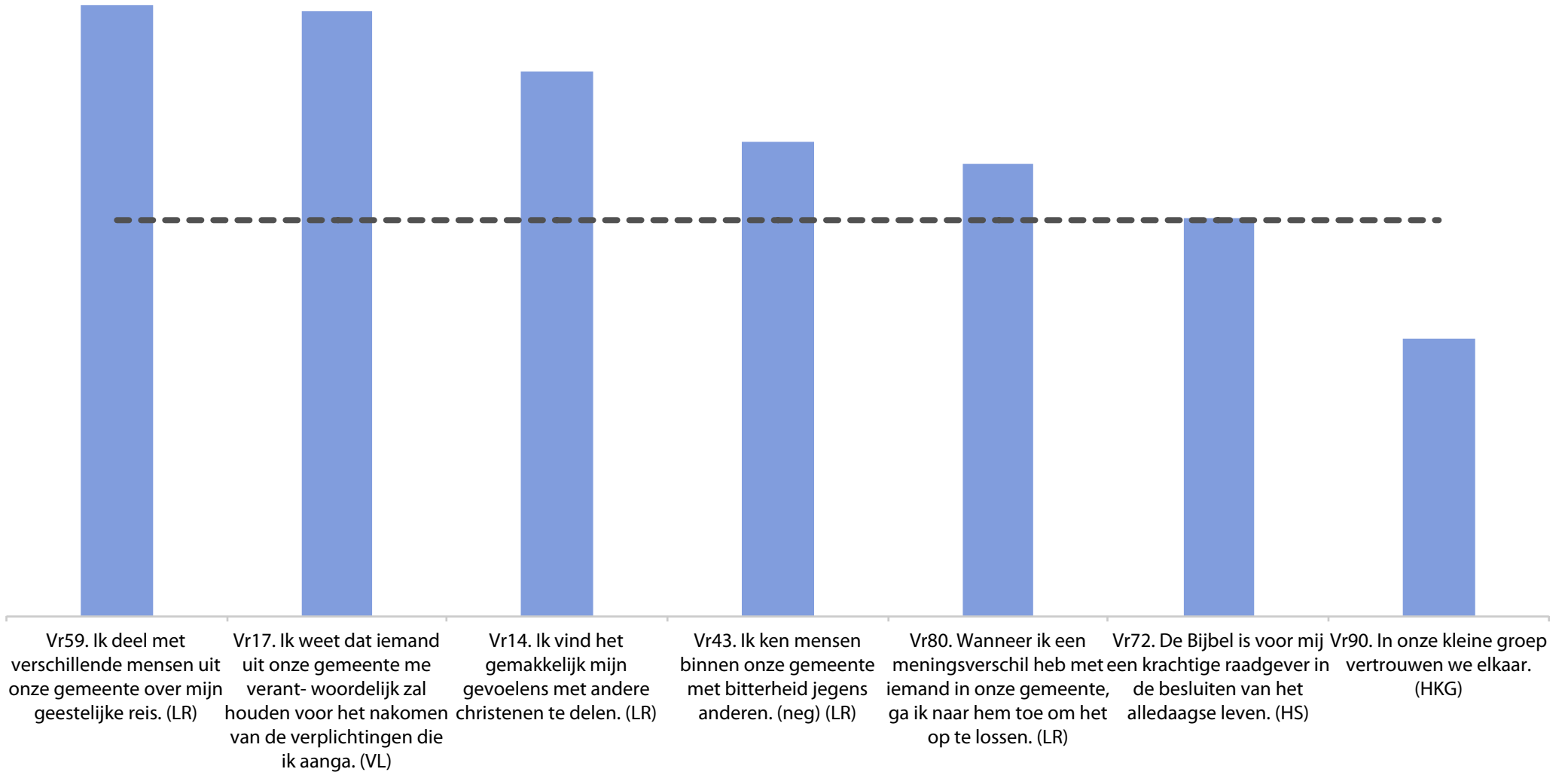




Wat is de ervaring van onze gemeente met verzoening?

Uit 24 thema's, staat deze op nummer **2**

----- Het algehele gemiddelde van onze gemeente



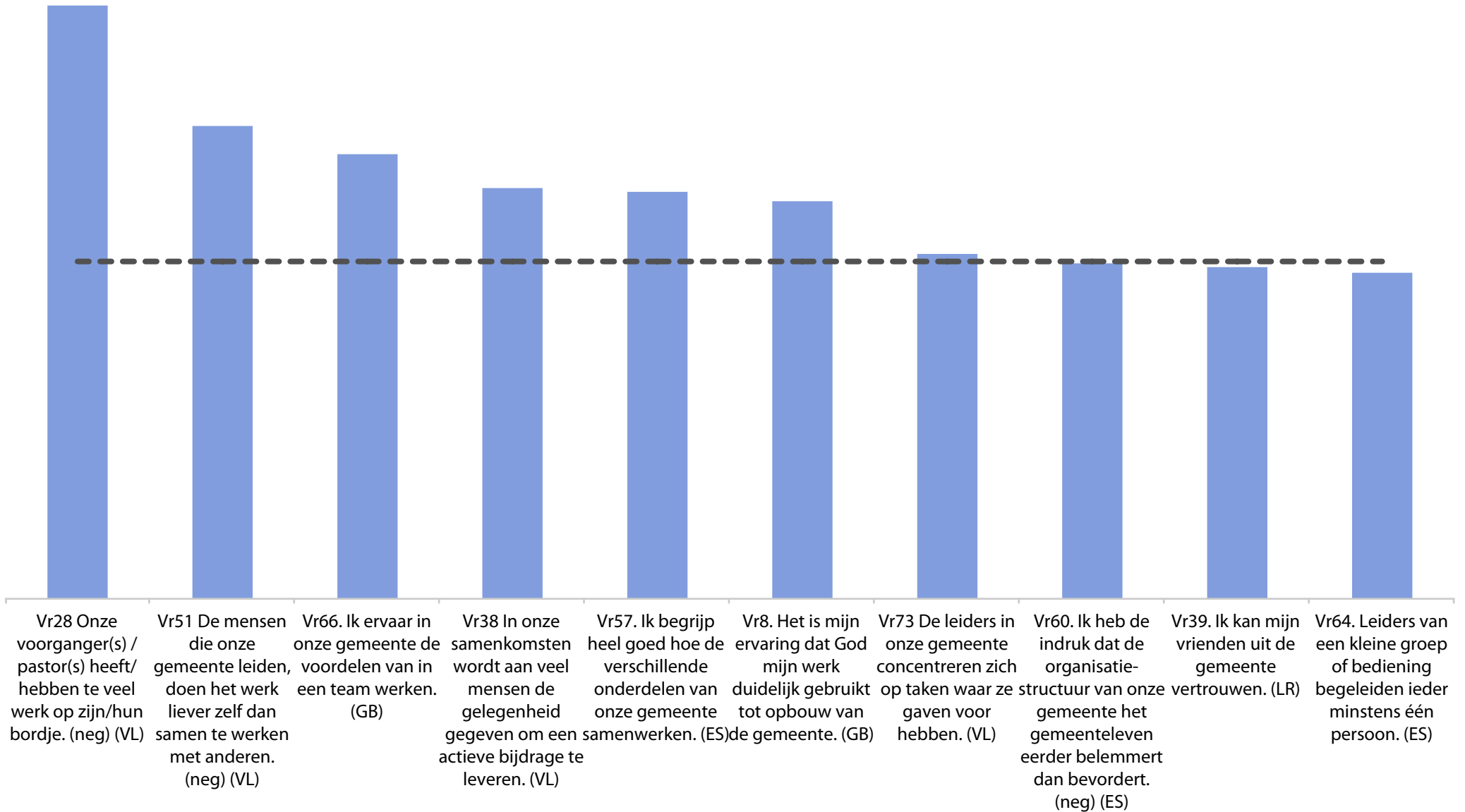


Wat is de ervaring van onze gemeente met teamwerk?

Uit 24 thema's, staat deze op nummer

3

----- Het algehele gemiddelde van onze gemeente





4. Onze laagste thema's

Als je het gesprek faciliteert, wijs de groep dan op pagina's 11-13, terwijl je het volgende voor hen voorleest of samenvat:

Deze drie pagina's geven ons specifieke aanwijzingen over onze laagste kwaliteitskenmerken [name your lowest quality characteristics]. Dit zijn de thema's die op dit moment de lange termijn groei van individuen en onze gemeente als geheel belemmeren.

Hoewel sommige aspecten van elk thema het beter doen dan anderen, laat het grote plaatje de minder gezonde aspecten van onze gemeente zien waar nu wat mee gedaan moet worden om als gemeente toenemend vrucht te kunnen dragen.

Terwijl je bij elke vraag stilstaat, onthoud dan dat de deelnemers van het onderzoek precies dezelfde woorden voor zich kregen en dat zij, onder de bescherming van hun anonimiteit, de mogelijkheid hadden om als volgt aan te geven in hoeverre zij het ermee eens waren: 'Heel erg eens', 'eens', 'gemiddeld', 'niet eens', 'helemaal niet eens'. Probeer specifieke verhalen of ervaringen te bedenken uit het gemeentelven (of zelfs uit je persoonlijke leven en bediening) die ervoor zouden hebben kunnen zorgen dat mensen negatiever hebben gereageerd op de laagst scorende vragen.

Stel enkele van de volgende vragen, waarvan jij denkt dat ze nuttig zijn om de discussie te stimuleren. (Beperk deze discussie tot 5-10 minuten per thema).

- Wat is de ervaring van onze gemeente met [laagste thema]?
- Aan welke activiteiten en ervaringen hebben de mensen in de gemeente waarschijnlijk gedacht toen ze enkele van deze vragen beantwoordden?
- Kun je je een tijd herinneren in de gemeente toen dit thema (of enkele aspecten ervan) mogelijk sterker ontwikkeld was? Wat was er toen anders?
- Welke enkele stap zou jij persoonlijk kunnen nemen om dit thema verder te ontwikkelen in je eigen leven?

Herhaal deze vragen voor elk van de drie laagste thema's. Als je wat persoonlijke observaties hebt over deze pagina's die je nog niet gedeeld hebt, deel ze dan voordat je naar het volgende thema gaat. Als je klaar bent ga je naar punt 5.

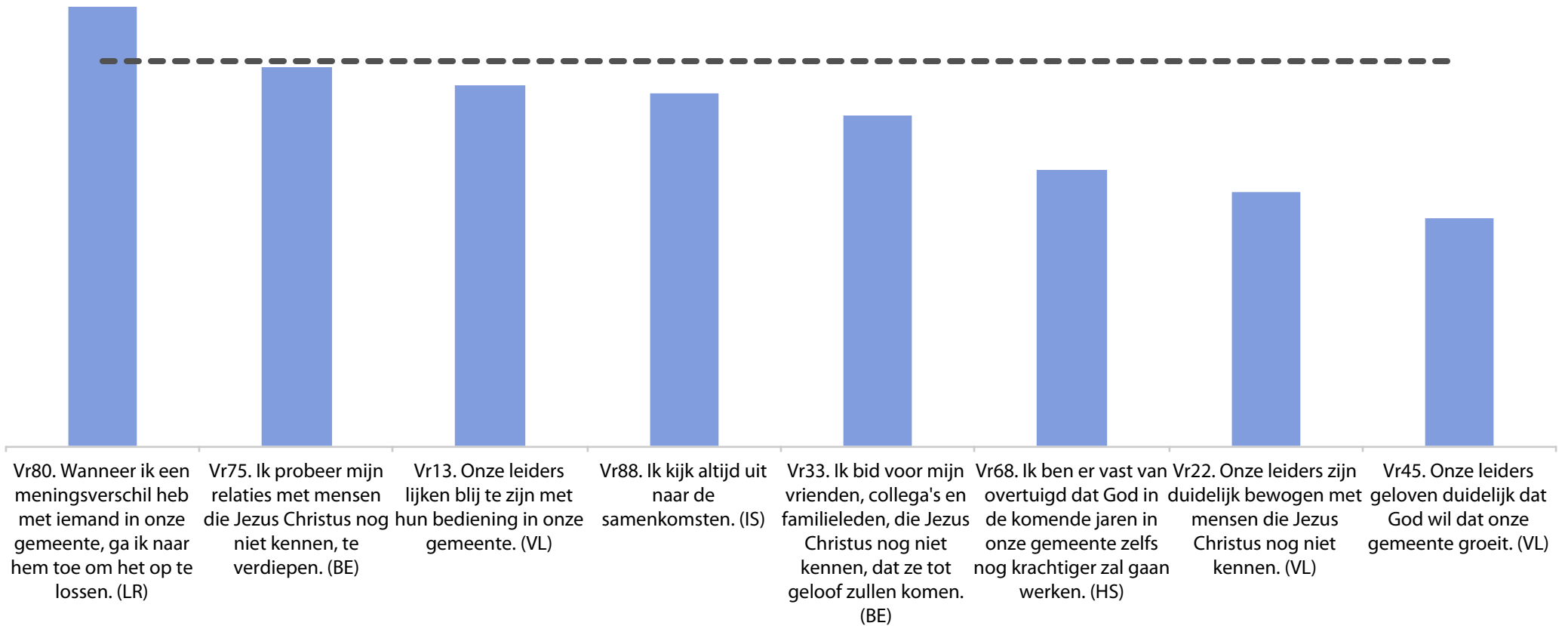
Mijn gedachtes en vragen



wat is de ervaring van onze gemeente met hoop?

Uit 24 thema's, staat deze op nummer **22**

----- Het algehele gemiddelde van onze gemeente

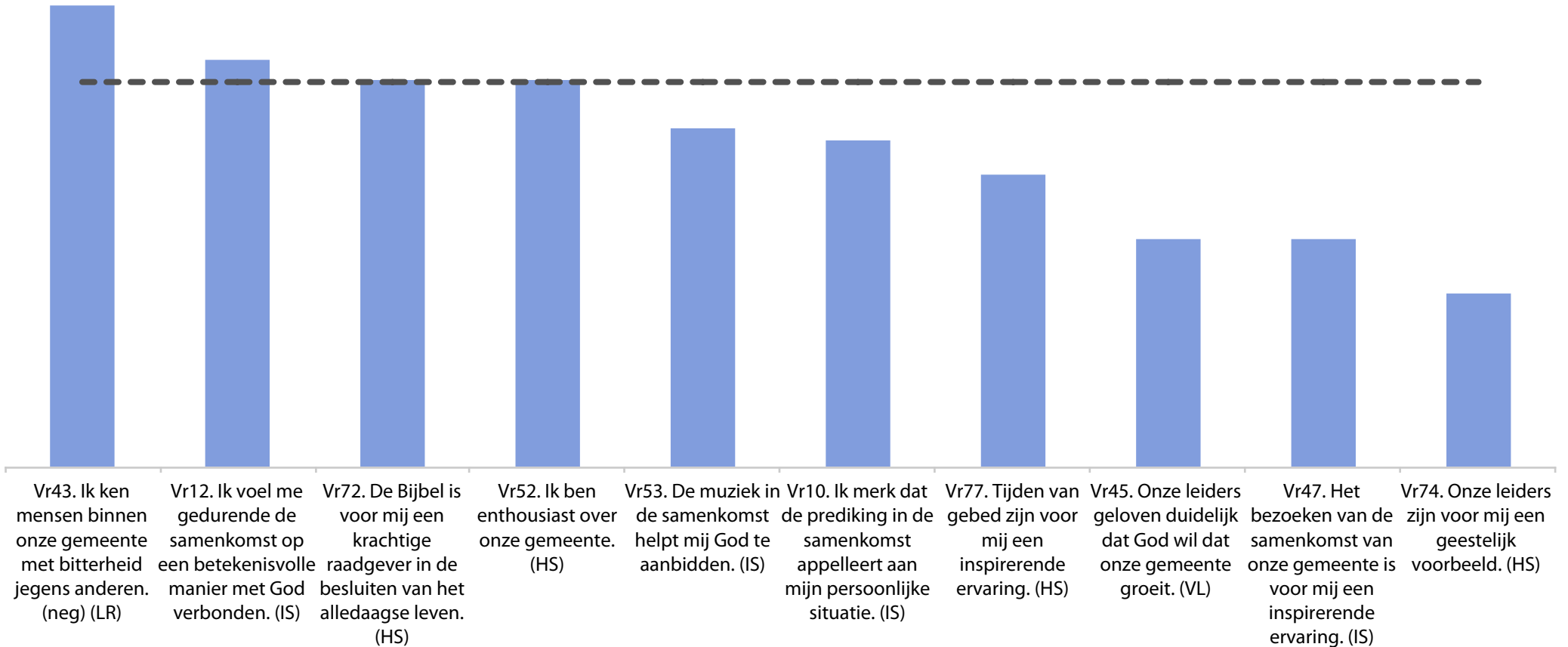




Wat is de ervaring van onze gemeente met inspiratie?

Uit 24 thema's, staat deze op nummer **23**

----- Het algehele gemiddelde van onze gemeente

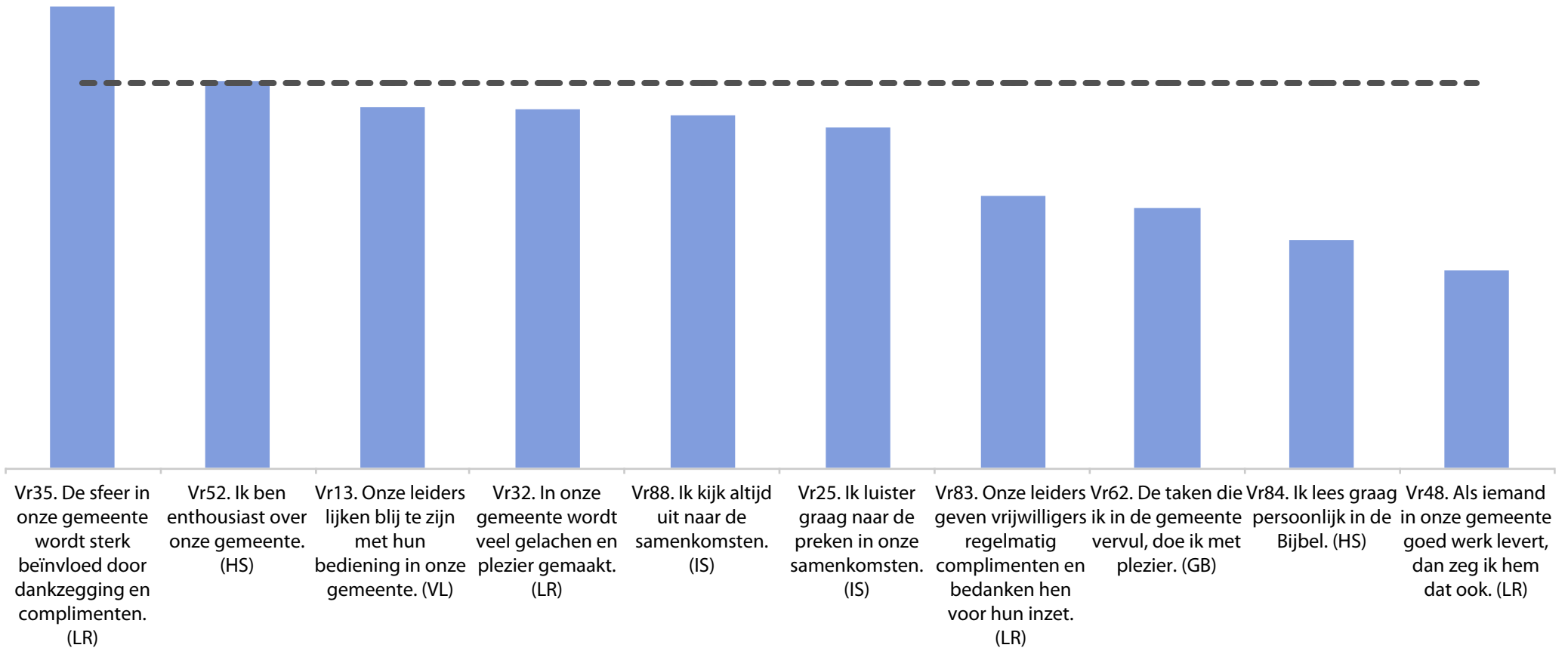




Wat is de ervaring van onze gemeente met vreugde?

Uit 24 thema's, staat deze op nummer **24**

----- Het algehele gemiddelde van onze gemeente





S. Mijn Ontwikkelcyclus Starter Plan

Zorg ervoor dat je de Ontwikkelcyclus starters, gerelateerd aan de uitdagingen die toegelicht zijn op bladzijde 15, gedownload hebt en een paar kopieën ervan geprint hebt als je de discussie gaat leiden.

www.ncdchurchsurvey.org/cycle-starters

Wijs de groep op de diagram op pagina 15, terwijl je het volgende voor hen voorleest of samenvat:

Nu we de uitdagingen die ons als een gemeente tegenhouden een beetje beginnen te begrijpen door te kijken naar ons laagste gebied in de Beknopte Wegwijzer, ons laagste kwaliteitskenmerk en onze laagste drie thema's, is het tijd om het praktisch te maken. In realiteit is het zo dat geen enkele individuele christen of gemeente hun minst ontwikkelde gebieden kan leren begrijpen alleen door ze te bespreken.

Met de spiraaldiagram in ons achterhoofd, moeten we accepteren dat deze gebieden laag scoren om verschillende redenen: onze plannen op deze gebieden zijn niet gericht, wat we doen is onderontwikkeld, onze ervaring in deze gebieden is beperkt of negatief, onze perceptie van het belang of de prioriteit van deze gebieden is vaag; ons testen van deze gebieden is onvoldoende; en we begrijpen (ondanks deze discussies) niet genoeg van deze gebieden.

Vanwege de cyclische aard van groei, moeten en mogen we niet verwachten dat we deze uitdagingen meteen kunnen 'oplossen'. We kunnen vrij snel vooruitgaan (zoals veel gemeentes doen), maar alleen als we bereid zijn om deze kwesties grondig en consequent te doorlopen.

Nu we het NCD onderzoek (testfase) en deze tijd van bespreken hebben gehad, is het waarschijnlijk dat we nu op een hoger niveau staan in de 'begrijpfase' van de cyclus. Na verloop van tijd moeten we naar een nog hoger niveau van begrijpen komen en dat gebeurt wanneer we verder gaan in het proces. Dat betekent voor nu dat we moeten beginnen met een simpele manier van plannen, doen, ervaren, waarnemen en verder testen in het alledaagse gemeentelieven.

Als je kijkt naar de lijst met uitdagingen die voor ons liggen, van welke ben je nu dan zonder twijfel het meest overtuigd en moeten we verder onderzoeken?

Wees erop voorbereid jouw gekozen uitdagingsthema te delen om dingen in gang te zetten. Als iemand er moeite mee heeft tussen opties te kiezen, herinner hem/haar er dan aan dat het voor nu alleen een startpunt is om te experimenteren. Wanneer iedereen een thema heeft gekozen deel je aan iedereen de relevante kopie uit van de Ontwikkelcyclus Starter bladzijde en ga je verder met...

Ontwikkelcyclus Starters zijn ontwikkeld om ons te helpen een begin te maken met het ontdekken van deze thema's op een meer praktische manier. Zoals de naam al doet vermoeden zijn deze ideeën er om ons te helpen op te starten en kunnen ze al dan niet weerspiegelen waar we zullen eindigen als het om actieplannen gaat. Ze zijn behulpzaam omdat, net als een kar soms een extra duwtje nodig heeft om in beweging te kunnen komen, ook het behandelen van de minimumfactor soms een extra duwtje nodig heeft. Deze vormen geen uitgebreide lijst van alles wat er in deze uitdagingengebieden kan worden gedaan. Je kunt gerust een ander idee meteen opschrijven. Neem anders even de tijd om de instructies bovenaan te lezen en plaats een nummer 1 naast het eerste Ontwikkelcyclus Starter plan dat je gaat proberen.

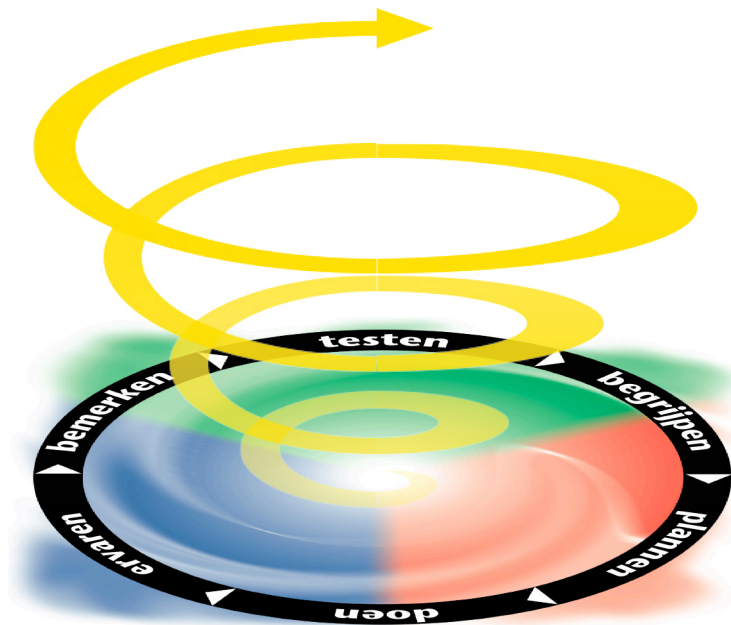
Nogmaals, herinner de groep er als het nodig is aan dat het voor nu alleen een startpunt is om te experimenteren. Wanneer iedereen een plan heeft gekozen vraag dan of iemand het gekozen plan wil benoemen of dat er inzichten zijn die bij het lezen van de opties zijn opgekomen. **Wees voorbereid op het delen van je eigen Ontwikkelcyclus Starter plan of overwegingen, als dat passend is.** Wanneer je klaar bent met delen...

Begin zo snel mogelijk aan je Ontwikkelcyclus Starter plan. Als onderdeel van onze volgende bijeenkomst om onze resultaten verder te bespreken, zullen we met behulp van de vragen van de ontwikkelcyclus fases in het diagram, elkaars voortgang bekijken.

Sluit de vergadering af zoals je je geleid voelt en vergeet niet een datum vast te stellen voor het bespreken van de Status Wegwijzer (indien van toepassing) en het bekijken van ieders voortgang van de Ontwikkelcyclus starter. **Zie de instructies om samen te beginnen aan het ontwikkelplan op pagina 16 van deze wegwijzer.**

Deel na de bijeenkomst kopieën van deze wegwijzer uit aan hen die erom vragen en indien gepast, de overige wegwijzers.

Mijn Ontwikkelcyclus Starter Plan



Onze huidige uitdagingen

Geloof

Inspirerende Samenkomsten

vreugde

inspiratie

hoop

"De voordeur openen" & "Inademen"

**Wat moet jij persoonlijk
van hierboven zonder enige
twijfel onderzoeken ten
behoefte van jouw gemeente?**



www.ncdchurchsurvey.org/cycle-starters



Samen de cyclus doorgaan

Samen beginnen aan een ontwikkelplan om de huidige uitdagingen van je gemeente te verkennen, houdt simpelweg in dat je **de instructies op een bepaald Ontwikkelcyclus Starter plan volgt**. Als je echter de ontwikkelcyclus besprekingen in een groep faciliteert (die elke keer dat de groep samenkomt moeten plaatsvinden om de resultaten van de gemeente te bespreken, beginnend vanaf de eerstvolgende vergadering), volgen hier enkele suggesties.

Als je de bespreking faciliteert, wijs de groep dan op de persoonlijke overzichtspagina van hun Ontwikkelcyclus Starter, terwijl jij het volgende voorleest of samenvat...

Onderdeel van een groeicyclus bespreking is dat je de overzichtspagina van je Ontwikkelcyclus Starter op tafel legt en anderen uitnodigt de ontwikkelcyclus vragen te stellen beginnend bij de doe-fase met als doel te bewegen naar een hoger niveau op de groeispiraal. Als iemand graag over diepere persoonlijke kwesties wil praten, moeten we daar tijd voor maken. Zo niet, dan zou iedereen in slechts een paar minuten door zijn of haar ontwikkelcyclus vragen heen kunnen gaan. Dus, wie wil graag beginnen?

Als het helpt, kun je de vragen voor de groep enigszins uitbreiden.

Doen: *Zet je door en nodig je God en anderen uit om verder te gaan dan je plan? Doe je echt wat je hebt gezegd dat je zou doen terwijl je erkent dat je het niet alleen kunt doen en de hulp van anderen nodig hebt?*

Ervaren: *Heb je jezelf opengesteld om van God en anderen te ontvangen? Heb je jezelf de tijd en ruimte gegeven om te ervaren wat er is voortgekomen uit het in praktijk brengen van je plan?*

Waarnemen: *Wat zie je? Wat denk je dat er is gebeurd (of je het leuk vindt of niet) als resultaat van het in de praktijk brengen van je plan?*

Test: *Hoe weet je of je duidelijk ziet? Welke middelen heb je gebruikt om na te gaan of je objectief bent over je waarnemingen?*

Begrijpen: *Wat zijn de feiten? Wat kun je nu met zekerheid zeggen over het door jou gekozen uitdagingsthema?*

Plannen: *Wat is nu het belangrijkste? Als het niet hetzelfde plan is, welk verfijnd of geheel nieuw plan is nu een prioriteit voor jouw uitdagingsthema?*

Creatief vragen stellen

Voel je vrij om **andere vragen te bedenken en te stellen** gerelateerd aan elk van de fasen van de ontwikkelcyclus. Het doel van de discussie is om elkaar op een open en eerlijke manier door elke fase van de ontwikkelcyclus te helpen om ervoor te zorgen dat iedereen eindigt met een eenvoudig, concreet herzien plan voor zijn/haar volgende ontwikkelcyclus totdat jullie weer bij elkaar komen.

Vergeet niet **een datum vast te stellen voor een nieuwe ronde van ontwikkelcyclus besprekingen** (en om je volgende NCD resultatenwegwijzer door te nemen, indien van toepassing)

Sommigen zullen natuurlijk meer ijverig zijn dan anderen met hun persoonlijke groeicyclus. Het is belangrijk om **die paar trouwe mensen te blijven aanmoedigen**, want vaak, wanneer anderen de vruchten beginnen te zien die in hun leven opkomen, ontwikkelt zich een zeer motiverende Goddelijke jaloezie.

Waar dan ook... Wanneer dan ook... Met wie dan ook

Meestal moeten omwille van het momentum dergelijke besprekingen minstens maandelijks plaatsvinden. Echter, **als de ontwikkelcyclus besprekingen vaker plaatsvinden, zal dit ook een veel snellere en consistente vooruitgang teweegbrengen**.

Uiteindelijk zal het stellen van de ontwikkelcyclus vragen van andere belangrijkste-beïnvloeders een natuurlijk onderdeel zijn van het dagelijkse gesprek. Tot die tijd is het belangrijk dat speciale ontwikkelcyclus bijeenkomsten plaatsvinden. Deze bijeenkomsten kunnen plaatsvinden voorafgaand aan een 'leidersbijeenkomst', als onderdeel van een bijeenkomst van een kleine groep, met een vriend tijdens de lunch, of zelfs als onderdeel van het gesprek tijdens een familiediner.

Kortom, **ontwikkelcyclus besprekingen kunnen overal, altijd en met iedereen plaatsvinden**. Hoewel de aanvankelijke onderzoeksresultaten groep minimaal een paar keer moet samenkomen totdat ze in het ritme van consistente cyclische groei zitten.

Aansluiten op je resultaten

Tijdens deze eerste ontwikkelcyclus bijeenkomsten, is het belangrijk **om de NCD resultaten-wegwijzers bij de hand te houden** om de resultaten te kunnen bekijken met het voordeel van nieuwe ervaringen en meer begrip.

Laat de geïnteresseerden weten dat de discussie over de strategiewegwijzer ondermeer het verbreden van het proces naar een groter deel van de gemeente omvat.