

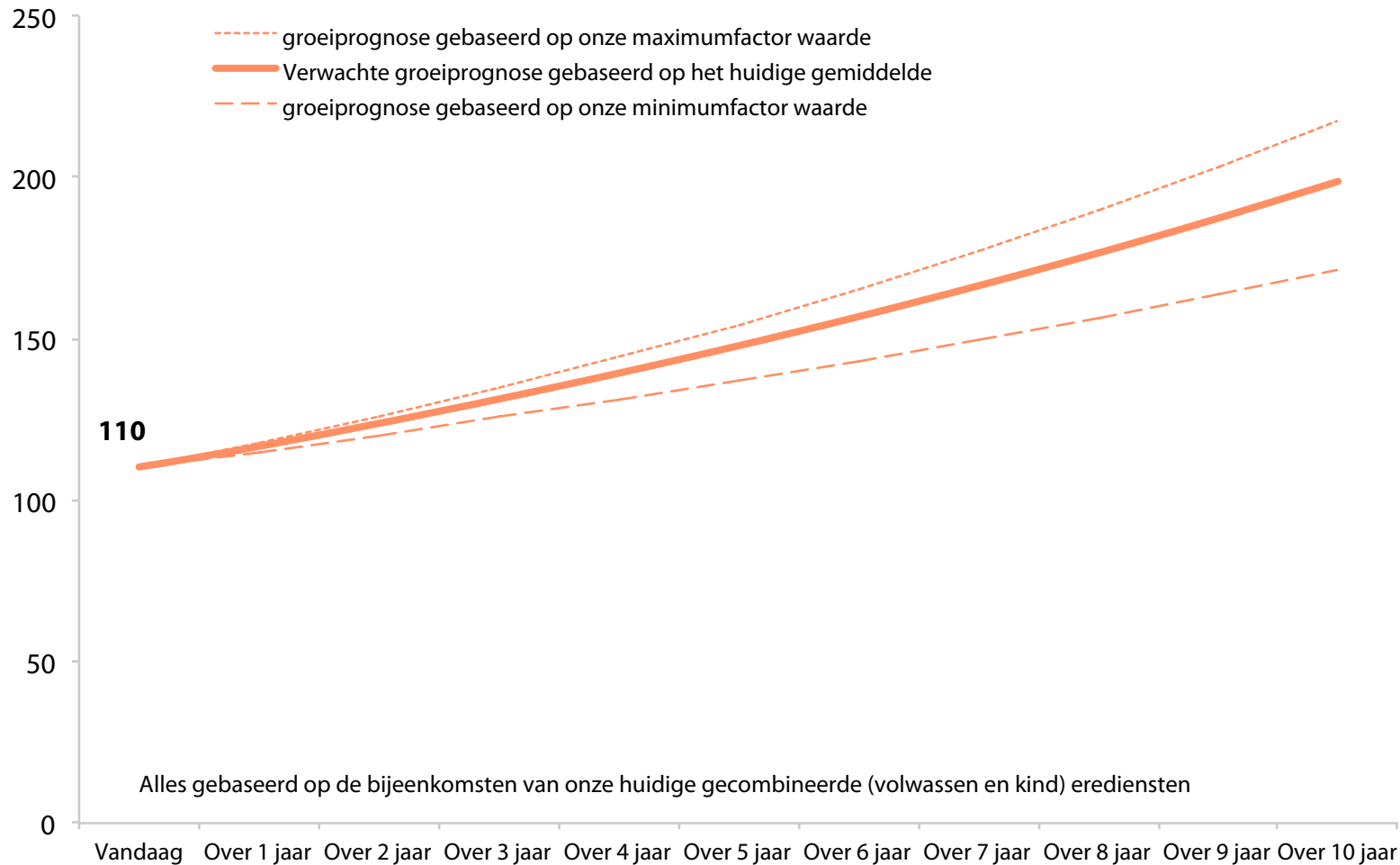


NCD Strategie Wegwijzer

sdfghj

november 2012

Voorganger voor 5 jaar: Rev. blah



Maximumfactor

Dienstbaarheid

Behoeftegerichte Evangelisatie

- vrijlaten
- verzoening
- teamwerk

Minimumfactor

Geloof

Inspirerende Samenkomsten

- hoop
- inspiratie
- vreugde

Strategie Wegwijzer instructies

Lees als voorbereiding op de bespreking van de NCD resultaten de uitleg en de grafieken op de volgende pagina's. Deze wegwijzer is gemaakt voor groepsdiscussies maar lees deze eerst voor jezelf. Stel jezelf verschillende vragen en denk na over hoe anderen op deze vragen zouden reageren. Door deze wegwijzer eerst zelf door te nemen helpt het jou om jouw persoonlijke reactie op de resultaten te verkrijgen. De volgende belangrijke punten zullen je helpen om jouw ideeën en die van anderen te koppelen gedurende het proces.

Het belang van jouw rol

Gezonde gemeentes zijn afhankelijk van het samenwerken van de verschillende delen van het lichaam. Het proces van NCD werkt daarom beter als unieke en aanvullende bijdragen aangemoedigd worden. Jouw rol in het werken met of het presenteren van deze wegwijzer is om er zeker van te zijn dat de besprekingen leiden tot praktische acties die duidelijk verwoord zijn, met persoonlijke eigenaars en volgens plan lopen. De uitvoerende principes die deze wegwijzer over de strategie van NCD bevatten zullen je helpen om dit voor elkaar te krijgen. Niet alleen tijdens de besprekingen van deze wegwijzer maar elke keer dat mensen uit jouw gemeente elkaar ontmoeten om zo de plannen voor hun groeiproces verder te verfijnen. **Jouw rol is vooral belangrijk omdat leiders, met hun beste bedoelingen, zo makkelijk de focus kunnen verliezen op de minst ontwikkelde gebieden in het NCD onderzoek. Gebieden waar ze minder mee bekend zijn maar die desalniettemin absoluut belangrijk zijn als we het hebben over de voortgang op lange termijn.**

Flexibiliteit van de Strategie

Zelfs als je alleen met deze wegwijzer werkt, kan het zijn dat je met een aantal praktische ideeën komt die belangrijk zijn om met anderen te bespreken. **Je moet in staat zijn om flexibel te zijn en zo de waarde te bepalen van de echte verhalen en de objectieve analyses van anderen die op tafel komen.** Zelfs als je het gevoel hebt dat de praktische uitvoering van jouw ideeën soms niet goed uit de verf komt door deze "flexibiliteit", vergeet dan niet dat NCD een proces is gebaseerd op continuïteit, met redelijk korte ontwikkelingscyclussen. Dit betekent dat het nooit lang zal duren voordat óf jouw strategische wijsheid wordt bewezen als juist, óf dat je (misschien door verrassende resultaten) de gelegenheid krijgt om jouw gaven tot plannen nog verder bij te schaven. Te allen tijde moet je proberen te tegemoet te komen aan de bedenkingen van anderen en die te omarmen op die manier dat hun unieke bijdragen die van jou verrijken.

Als je een groepsbespreking verzorgt...

Het kan zijn dat jouw voorganger je gevraagd heeft om een groepsbespreking te verzorgen voor deze NCD Strategie Wegwijzer. Als dit het geval is dan zal je, als je de te bespreken resultaten verzamelt, (in overleg met jouw voorganger) **moeten zorgen voor de benodigde pagina's voor de rest van de groep.** Dit kan op papier of op een scherm. Het PDF bestand kan makkelijk worden getoond op groot formaat op de meeste computers die verbonden zijn met een projector.

De tijden die worden voorgesteld voor elk onderwerp zijn gebaseerd op het doornemen van deze wegwijzer in ongeveer twee uren. Je zult dit moeten aanpassen aan de tijd die hiervoor beschikbaar is.

Neem de tijd om te reflecteren op de Bijbelse passages waarnaar verwezen wordt in deze wegwijzer bij het voorbereiden van een bespreking zodat je anderen op de juiste momenten van commentaar kunt voorzien als dat nodig is.

Initiële Strategie Checklijst

De leiders en grootste beïnvloeders hebben...

- Regelmatig afgesproken om hun persoonlijke groeiproces te verfijnen. (pagina 13-15)
- Onze groeiprognoses besproken (pagina 3-5)
- Het principe van de grootste beïnvloeders begrepen. (pagina 7-8)
- Manieren naar voren gebracht die onze kracht bevestigen (pagina 9)
- De gemeente betrokken bij het NCD-proces (pagina 10)
- (optioneel) Een minivisie gepromoot op basis van onze resultaten. (pagina 11)
- Een afspraak gemaakt voor het herhalen van het NCD-onderzoek om groei te monitoren (pagina 11)



1. Huidige groei prognose

Als je de bespreking leidt, verwijst de groep dan naar de eerste pagina van deze wegwijzer terwijl je de volgende uitleg voorleest of samenvat.

Het uiteenzetten van veranderingen in de toekomst van onze gemeente kan een spannende ervaring zijn. Voor sommigen is uitstappen uit je comfortzone, en wel blijven focussen op datgene wat het meest belangrijk is in de dagen die komen, meer iets van bezorgdheid en angst. In het kader hiervan is het belangrijk om toch een soort beeld te geven van hoe de toekomst er in de realiteit uit zal zien als we de noodzakelijke persoonlijke en collectieve groei die het onderzoek van NCD aantoont serieus nemen.

Met behulp van de internationale database van NCD van meer dan 75.000 gemeentes in meer dan 80 landen, kunnen sommige visies met betrekking op de toekomst gepresenteerd worden. Deze kunnen ons helpen de waarde te zien van het consistent nemen van praktische stappen gebaseerd op onze resultaten.

De basis

De eerste pagina van deze wegwijzer laat ons om te beginnen een groei-prognose zien voor onze gemeente gebaseerd op onze huidige opkomsten in de gecombineerde (volwassen en kinder) samenkomsten. De getoonde waarden zijn gebaseerd op levensechte ervaringen en op de gemiddelde groei snelheid van gemeentes over de hele wereld die dezelfde algemene NCD kwaliteit hebben als wij. Daarom is dit niet gebaseerd op de "halleluja" verhalen van NCD, maar op het echte realistische beeld dat gemeentes gelijk als die van ons ervaren.

Als onze huidige groei onder de verwachte prognose ligt dan kan het zijn dat we gewoonweg aan de onderkant van de gemiddelde groeilijn zitten op dat moment. Of het kan zijn dat we ervaren dat het natuurlijke effect op onze groei nog niet echt een inhaalslag heeft op onze gezondheid. Anders zou het kunnen zijn dat de gebieden van onze minimumfactor al een langere tijd een cultureel probleem zijn geweest en dat het nodig is om deze direct en gericht aan te zetten tot onze groei.

De drie lijnen

Er zijn drie lijnen geprojecteerd voor de komende tien jaar. Elke is gebaseerd op het ongebruikelijke en ongewilde vooruitzicht dat onze algemene kwaliteit en minimum en maximum gebieden op hetzelfde niveau zullen blijven in die tien jaar tijd. De hoogste lijn geeft aan hoeveel groei potentieel er is binnen ons

Beknopte Wegwijzer thema van [noem de naam in grote letters], onze hoogste kwaliteitskenmerken van [noem de naam in medium letters] en onze belangrijkste thema's [noem de namen in kleine letters]. Met andere woorden, het gaat hier om het niveau van groei dat we kunnen verwachten te ervaren als onze algehele gemiddelde zo sterk was.

De onderste lijn geeft aan hoeveel neerwaartse druk er is op onze groei die van onze zwakke punten komt uit onze minst ontwikkelde gebieden [noem de minimumfactor en het laagste thema's]

De middelste lijn laat de verwachte groei prognose zien voor onze gemeente als de relatief sterke en zwakke aspecten van onze gemeente in balans zijn.

Waarom bezoekers van de samenkomsten?

Hoewel deze prognose uitgewerkt zou kunnen worden gebaseerd op andere samenkomsten binnen onze gemeente, de Bijbelse en de onderzochte noodzaak om op regelmatige basis samen te kunnen en willen komen in verschillende gezamenlijke diensten maakt deze meting tot een handige graadmeter voor groei.

Stel een van de volgende vragen waarvan je denkt dat die kunnen helpen om een bespreking op gang te brengen (neem hiervoor ongeveer 10 minuten)

- Wat vind je van de gegeven prognoses gebaseerd op de gemiddelde, levensechte ervaringen van gemeentes zoals die van ons?
- Is de groei prognose van de middelste lijn erg verschillend van datgene wat we hebben ervaren in de afgelopen vijf jaar? Als dat zo is, welke recente veranderingen (of gebrek aan veranderingen) in de gemeente zijn daar verantwoordelijk voor?
- Welke gedachten of praktische ervaringen komen bij je op als je kijkt naar de onderste lijn en naar onze minst ontwikkelde gebieden?
- Welke strategieën hebben we toegepast in de afgelopen zes maanden om deze minst ontwikkelde gebieden specifiek te verbeteren?

Als het wat tijd kost om het gesprek op gang te brengen of als je persoonlijke observaties over de huidige groei prognose hebt die nog niet gedeeld zijn, deel die dan nu. Ga door na punt twee als je dat gedaan hebt.

2. Mogelijke groeiprognoses

Als jij de gesprekken leidt, verwijst de groep dan naar pagina acht van deze wegwijzer terwijl je de volgende uitleg voorleest of samenvat.

Een andere manier om over onze toekomst als gemeente na te denken is vanuit het perspectief, 'wat als?'. Wat als we ons verplicht een bepaalde tijd moeten focussen op de gebieden van onze minimumfactor en zo onze cultuur en de algemene kwaliteit van onze gemeente moeten verbeteren? Wat kunnen we dan verwachten? De volgende grafiek voorziet ons van een aantal antwoorden op deze vraag.

De zeven lijnen

De lijnen van deze grafiek laten de groeiprognose zien van zeven verschillende niveaus van de algemene NCD kwaliteit. Ze beginnen met de opkomst in de gezamenlijke erediensten zoals bij de laatste grafiek; maar ze laten erg verschillende mogelijke uitkomsten zien. Nogmaals, ze zijn niet gebaseerd op de 'halleluja' verhalen van NCD maar op de actuele ervaringen van de gemiddelde gemeente op het gegeven kwaliteitsniveau. We kunnen aan de rode lijn zien waar onze huidige groeiprognose van de laatste grafiek past binnen deze tal van mogelijkheden.

Het is de moeite waard om te denken aan al de gemeentes die je kent, bekende of iets minder bekende, die het soort groei zoals op bovenste lijn ook daadwerkelijk hebben meegemaakt. Blijkbaar bestaan ze als ze in de database staan en dan is het goed om te weten dat veel van deze gemeentes die op dat niveau zijn gekomen, begonnen zijn op een veel lagere kwaliteitsniveau binnen de termen van NCD. Toch moet deze bovenste lijn niet worden gezien als de top want veel gemeentes beginnen nu opnieuw te werken naar een nog hoger niveau.

Het belangrijkste punt van deze grafiek

Alhoewel de rechterkant van deze grafiek een dramatisch vertekend beeld van de toekomst geeft, ligt de meest praktische focus van deze grafiek ergens anders. Het gaat om de klomp van lijnen direct boven het 'binnen een jaar' punt. Dit laat zien dat de verschillende gemeentes die begonnen zijn met exact onze huidige opkomst weinig verschil zullen zien in de verwachte opkomsten na een jaar terwijl ze erg verschillende niveaus van gezondheid hebben. Als we een soort benadering hebben van 'direct resultaat' in de ontwikkeling van

de gemeente dan zouden we het gevaar lopen om in twaalf maanden tijd veel werk te verrichten op het gebied van onze minimumfactor en daarna de moed opgeven. Of misschien pakken we de nieuwste aanpak op met de bedoeling om dingen te versnellen. Helaas zijn er gemeentes die dit doen en die missen de groei die zo dichtbij was, natuurlijke, vermeerderende, uitbundige groei, in overeenstemming met de manier waarop God alles in de schepping wil laten groeien.


Verder dan groei in aantal

Natuurlijk ligt de focus van dit alles allereerst op groei in aantal. Dit is belangrijk omdat het meer mensen vertegenwoordigt die liefhebben en geliefd worden door God en anderen tot in eeuwigheid. Toch is er volgens het NCD onderzoek meer dan deze prognose voor de toekomst als we een gezonde en snel groeiende gemeente zouden worden.

Om het simpel te zeggen, zulke gemeentes voorzien in een gezondere leefomgeving waarin mensen naar elkaar en naar God kunnen toegroeien. Het is een fijnere plek om te zijn. Dat is als men toegewijd is om meer vrucht te dragen in samenwerking met God. (zie Johannes 15). Als dit niet zo is dan is een gezonde gemeente (of Bijbelse christendom) misschien niet zo wenselijk.

Gezonde gemeentes sluiten ook beter aan op de grootste behoeften van hun gemeenschap in toenemende en op vanzelfsprekende manieren. Deze manier van sociale gerechtigheid, missionair zijn of liefdadigheid is niet zomaar een activiteit van een deelgemeente die verankerd is aan de kant van de gemeente, maar een perfecte natuurlijke uitbreiding van de alledaagse bedieningen van die gemeentes.

Er is een toenemend aandeel van nieuwe gelovigen in vergelijking met overgeschreven gelovigen in de groei van deze gemeentes. Als de gemeentes die betrokken zijn bij NCD alleen zouden groeien op basis van het verplaatsen van de bestaande kudde van een plaats naar een andere, dan zou het hele proces van NCD gezien kunnen worden als een truc. Maar als schapen ervoor kiezen om naar een gezondere plaats te gaan waar ze daadwerkelijk gevoed worden en groeien dan zou dit niet bekritiseerd moeten worden, maar het is juist goed om te weten dat de toenemende aantallen van pasgeboren lammetjes ook deel worden van de gezonde gemeentes.



De leiders en hun medewerkers ervaren ook dat de werkdruk in gezonde gemeentes beter te handelen is. Kijk naar de bovenste en onderste lijnen in de grafiek. Welke leidersgroep heeft een betere handelbare werkdruk? Ondanks de doorlopende stroom van nieuwe mensen, discipelschap, ontwikkeling in leiderschap, bediening in de gemeenschap etc., is het de groep achter de hoogste groeilijn. Dit kan alleen begrepen worden in de context van het zachte juk dat Christus ons uitnodigt om te delen. Als we ons richten op hem en op zijn principes om te groeien dan wordt het leven beter handelbaar en zal het meer vrucht dragen. (zie Mattheus 11:28-30 en 6:25-34).

De bedoeling van gemeenteontwikkeling is natuurlijk niet dat je meer jongere dan oudere mensen in de gemeente zou hebben. Het zou echter voor oudere gemeentes een bemoediging zijn om te weten dat het verbeteren van de gezondheid van de gemeente ook de opkomst van jongere mensen in aantal zal doen toenemen. En omdat gezonde gemeentes groeien, kunnen ze ook de toekomst van hun gemeente met zekerheid tegemoet zien nu mensen van alle leeftijden komen en er een geestelijk thuis vinden.

Voor degene die administratieve verantwoordelijkheden hebben in het gemeentelijk leven, zal het een bemoediging zijn om te weten dat het aantal vaste gemeenteleden die ten minste 10% van hun bruto inkomen geven als tienden en als gaven meer dan het dubbele worden als je van de laagste rang in gezondheid naar de hoogste gaat. Vanuit het oogpunt van de dagelijkse bediening is dit erg positief, maar het is ook een nuttige afweging als je kritisch de boekhouding doet voor de financiële kosten van een gemeente voor zijn gezondheidsproces zoals de NCD. Maar ook dan is deze toenemende vorm van geven exponentieel groter omdat in gezonde gemeentes de grotere aantallen voor het geven tienden in verhouding staat tot het toenemende aantal mensen die geven als de gemeente groeit.

Hoe gezonder de gemeente hoe efficiënter het haar beschikbare middelen zoals, tijd, gaven en talenten gebruikt. Dit is waar het hart ligt van Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling. In de schepping produceren gezonde levende organismes maximale vrucht met een minimale inbreng van bronnen. Dit betekent dat gezonde gemeentes doorgaans geen gebrek hebben aan geld, tijd of talenten (vooral leiders). Ze hebben niet alleen de kennis van de gelijkheid van de talenten maar ze leven er ook naar (zie Mattheus 25:14-30).

Er kunnen hier nog veel meer punten worden genoemd, maar het laatste dat we hier willen noemen is dat gezonde gemeentes aanzienlijk meer geneigd zijn tot het planten van andere gezonde gemeentes. Het is voor hen simpelweg een overduidelijke uitbreiding in het vermeerderen van discipelen, kleine groepen en gemeentes (zie Mattheus 28:18-20).

Stel een van de volgende vragen waarvan je denkt dat die kunnen helpen om een bespreking op gang te brengen (neem hiervoor ongeveer 5 minuten)

- Maakt het vooruitzicht van zulke hoge groeicijfers jou enthousiast of bezorgd? Waarom?
- Als wij deze hogere niveaus van groei zouden ervaren of als wij dit daadwerkelijk verkrijgen, wat zouden wij dan als grootste beïnvloeders in onze gemeentes allemaal moeten veranderen en hoe zouden we persoonlijk moeten groeien?
- Welke aspecten zouden, naast het faciliteren van gebouwen, onder de grootste druk komen te staan als we deze week meteen groeien tot het grootste formaat zoals je aan de rechterkant kunt zien?

Als het tijd kost om de bespreking op gang te houden of als je nog persoonlijke observaties hebt over mogelijke groei prognoses die nog niet gedeeld zijn, doe dat dan nu. Als je daarmee klaar bent ga dan door naar punt 3.

LET OP: Hoewel dit niet belangrijk is voor de focus op jouw specifieke gebieden met de minimumfactor, als er gevraagd wordt hoe de beginscore van jouw gemeente, zoals beschreven in de Status Wegwijzer, in verhouding staat tot de niveaus van deze prognose dan is het antwoord.....

“Ver boven het gemiddelde” is een algehele NCD score van 80+

“Ruim boven het gemiddelde” is een algehele NCD score van 65-79

“Boven het gemiddelde” is een algehele NCD score van 50-64

“Onder het gemiddelde” is een algehele NCD score van 35-49

“Ruim onder het gemiddelde” is een algehele NCD score van 20-34

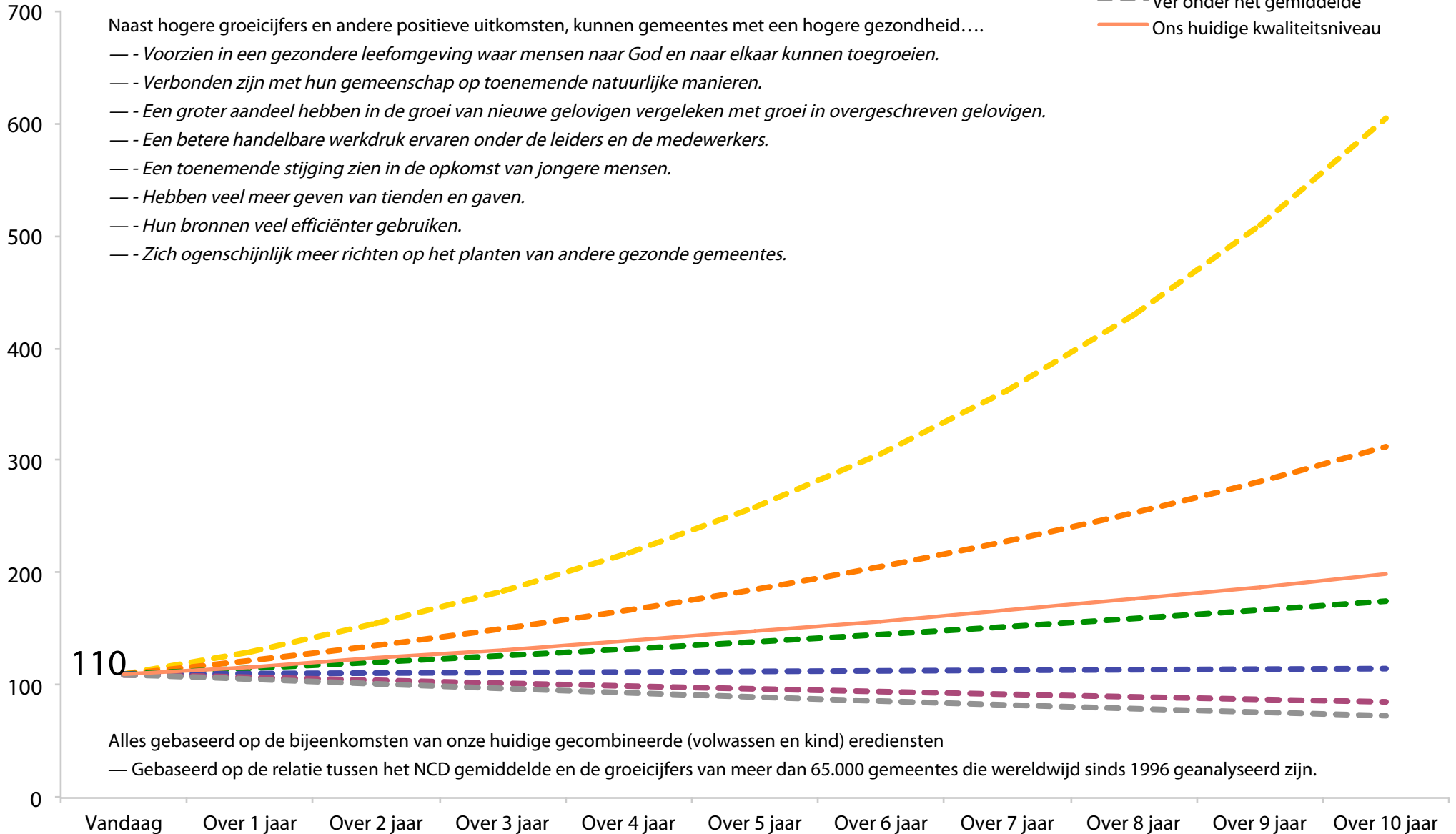
“Ver onder het gemiddelde” is een algehele NCD score van minder dan 20



Mogelijke groeiprognoses

NCD kwaliteitskenmerken
gemiddelde bandbreedtes

- Ver boven het gemiddelde
- Ruim boven het gemiddelde
- Boven het gemiddelde
- Onder het gemiddelde
- Ruim onder het gemiddelde.
- Ver onder het gemiddelde
- Ons huidige kwaliteitsniveau



3. Om het praktisch te houden, van wie zijn de onderzoeksresultaten?

Als je deze bespreking leidt, verwijst de groep dan naar pagina 10 van deze wegwijzer terwijl je de volgende uitleg aan hen voorleest of samenvat.

De vraag, "Van wie zijn de onderzoeksresultaten?" kan simpel zijn. "Het zijn de resultaten voor onze gemeente!" Echter om een wezenlijke vooruitgang in het proces van NCD te maken, moeten we de betekenis van "onze gemeente" wel verduidelijken.

Niet iedereen heeft dezelfde invloed op de algemene gezondheid van onze gemeente. De resultaten reflecteren juist de invloed van een nogal kleine groep van mensen. We zouden iedereen in onze gemeente kunnen categoriseren op basis van hun individuele invloed op de beslissingen en activiteiten van het gemeentelijk leven. Deze categorieën zullen uiteen lopen van de 'grootste beïnvloeders' aan de ene kant tot aan hen die alleen met Pasen en Kerst de samenkomst bezoeken. De grootste impact van onze resultaten komt voort uit de grootste beïnvloeders.

Kracht gaat niet altijd over een officiële positie

Het is belangrijk om te begrijpen dat onze grootste beïnvloeders soms wel en soms niet een leiderschapsrol hebben, uitgesproken of zelfs lid van onze gemeente zijn. De grootste beïnvloeders zijn diegene die het voor elkaar krijgen om een beslissing erdoor te krijgen of deze juist te blokkeren. Dit zijn diegenen die het meest gerespecteerd en soms ook gevreesd worden in onze gemeente of diegenen waar anderen naar toe gaan voor advies. Waar zij gaan of groeien, daar gaat de gemeente ook heen.

De oorsprong van onze resultaten

De resultaten van NCD zijn niet zomaar uit de lucht komen vallen. Door de geschiedenis van onze gemeente heen hebben beïnvloeders ons geleerd, gevormd, belang gegeven of bestaansgerecht gegeven aan datgene wat nu onze cultuur is. Wat precies te zien is in onze resultaten.

Grootste beïnvloeders - eer en verantwoordelijkheid

Als onze gemeente groeit dan is het belangrijkste dat de grootste beïnvloeders de resultaten van het onderzoek begrijpen en eigenaar worden van de uitkomsten. Omdat ze meer eer krijgen voor de hogere resultaten moeten deze mensen zich ook verootmoedigen en grotere verantwoordelijkheid nemen als de resultaten lager zijn.

De grootste strategische vergissing is om hoofdzakelijk plannen te maken gericht op hen met minder invloed - "de gemeente". Onze resultaten in de gebieden met de minimumfactor laten overduidelijk zien waar de grootste beïnvloeders het op persoonlijk niveau, discipelschap of dienstbaarheid naar Jezus toe serieuzer moeten nemen. Als de grootste beïnvloeders persoonlijke verantwoordelijkheid nemen voor de belangrijkste zaken die de gemeente als geheel beïnvloeden en doorgaan met de plannen om dingen anders te doen in het dagelijks leven dan zal hun gezonde invloed zijn uitwerking hebben in de hele gemeente.

We moeten als doel hebben om elke grootste beïnvloeders bij de huidige gezondheidskwetsies van de gemeente te betrekken. Sommigen daarentegen zullen de persoonlijke consequenties van de resultaten te uitdagend vinden om mee te beginnen. Als dit zo is dan moeten we beginnen met diegenen die bereid zijn om hun deel van de verantwoordelijkheid te nemen.

Stel een van de volgende vragen waarvan je denkt dat die kunnen helpen om een bespreking op gang te brengen (neem hiervoor ongeveer 15 minuten).

- Wie zijn de belangrijkste beïnvloeders in onze gemeente? Dat zijn degene die: goede geestelijke voorbeelden zijn; die bekend staan om hun grote potentie; het beste weten hoe de gemeente functioneert; die constant verkozen worden voor belangrijke posities; diegenen wiens mening het belangrijkste gevonden wordt; diegene wiens nederigheid een uitdaging is voor anderen; die het meest gerespecteerd worden; en die het meest gevreesd worden?
- Als jij een belangrijke beïnvloeders bent, hoe denk jij dan over de eer en verantwoordelijkheid die gepaard gaan met de resultaten?
- In het licht van het principe van de grootste beïnvloeders, hoe belangrijk geloof jij dat ons eigen persoonlijke groeiproces is voor het groeiproces van onze gemeente op lange termijn? Zijn wij bereid om onze eigen persoonlijke groei prioriteit te geven boven welke gemeente brede strategie dan ook die wij zelf hebben bedacht?
- Als het niet degenen zijn die hier nu bij elkaar zijn, wie zijn het dan die de cultuur gevormd hebben, die de toekomst vorm geven en die het grootste aandeel zullen hebben in het vormgeven van onze gemeente in de toekomst?

Als het duidelijk is dat de grootste beïnvloeders in de zaal niet erkend worden of als je persoonlijke gedachten wilt delen over het concept van de grootste beïnvloeders, doe dat dan nu. Ga verder naar punt 4 als dit gedaan is.

Om het praktisch te houden, van wie zijn de onderzoeksresultaten?

- Onze resultaten reflecteren de invloed van een nogal kleine groep van mensen.
- Door de geschiedenis van onze gemeente heen hebben invloedrijke personen ons geleerd, gevormd, prioriteit of bestaansrecht gegeven aan onze NCD resultaten.
- De grootste beïnvloeders zijn zij die het meest gerespecteerd of gevreesd worden
- **Waar zij gaan (of groeien), zo gaat ook onze gemeente.**
- Zij zijn meer eer verschuldigd voor onze kracht en moeten een grotere verantwoordelijkheid nemen voor onze laagste resultaten.
- Als zij verantwoording nemen voor de resultaten en daarop actie ondernemen dan zal hun invloed doorvloeien in de gemeente.



4. Eer en bevestigingsplannen

Als je de bespreking leidt, verwijst de groep dan opnieuw naar de eerste pagina terwijl je deze voorleest of de volgende uitleg samenvat.

Christenen hebben meestal vanaf het prille begin geleerd te bidden, "...Uw koninkrijk kome, Uw wil wordt gedaan, op aarde zoals ook in de hemel." Het is daarom erg belangrijk om als er tekenen zijn die laten zien dat dit gebeurt, dit te erkennen en te vieren. Als, zoals we kunnen zien in het NCD onderzoek, God ervoor kiest om een gemeente te transformeren en in getal te doen toenemen als de gebieden die door NCD het belangrijkste gevonden worden goed ontwikkeld zijn dan zal onze maximumfactor zeker enige mate van vreugde in Gods hart brengen. Dus hoe kunnen we God en zijn volk eren voor hun werk in de gemeente tot nu toe?

Wie kunnen we bevestigen?

Op de eerste plaats moeten we God eren voor de zichtbare uitingen van genade die we zien in onze meest ontwikkelde gebieden. Dit zijn de vruchten van waar we ons het best hebben gericht op Zijn principes, doelen en kracht en deze hebben geaccepteerd.

Gebaseerd op het principe van de grootste beïnvloeders, zijn er in onze gemeente ook mensen die vanwege hun karakter en toewijding onze levens en vriendschappen op zo'n manier hebben gevormd dat we van deze krachten kunnen genieten en ze kunnen gebruiken om de wereld om ons heen te dienen.

Wat kunnen we bevestigen?

Het kan zijn dat op sommige gebieden hele teams bedankt kunnen worden omdat het gebied van hun gezamenlijke bediening deze sterke punten hebben gevormd. Als dit het geval is dan moeten we deze groepen en die bediening bevestigen.

Het relateren van hun werk aan de resultaten helpt hen ook om te focussen op de vrucht van de bediening en niet alleen op de activiteit die dat omringt. Dit is een belangrijke manier om de gemeente te helpen vermijden dat ze dingen doen simpelweg "omdat we het altijd zo hebben gedaan"! Na een tijd zullen alle bedieningen zichzelf steeds meer gaan zien in termen van vrucht in plaats van alleen maar drukte.

Hoe kunnen deze sterke punten onze zwakheden verbeteren?

Het is altijd goed je sterke punten te gebruiken in het werken aan je zwakheden. Het kan zijn dat als we doorgaan met het verfijnen van onze persoonlijke groeiprocessen we spontaan zullen komen met manieren om creatief onze sterke punten te gebruiken om dit te doen. Dit is echter van minder belang als onze grootste beïnvloeders zich persoonlijk wenden naar onze gebieden met minimumfactor. De gemeente is mensen en deze grootste beïnvloeders zijn de mensen die onze sterke punten zich eigen gemaakt hebben. Als deze mensen persoonlijk werken aan onze minst ontwikkelde gebieden maken we automatisch, op een krachtige manier, gebruik van deze sterke punten.

Stel een van de volgende vragen waarvan jij denkt dat ze zullen helpen om de bespreking op gang te krijgen.

- Hoe en wanneer zullen we God eren dat Hij erbij is om de specifieke krachten voor elkaar te krijgen die aan het licht komen door onze resultaten?
- Als je nadenkt over onze meest ontwikkelde gebieden, welke gezichten uit de gemeente komen dan in je op? Hoe en wanneer zullen we hen danken en hun aandeel vieren?
- Welke groep van mensen of gebieden van bediening kunnen we vieren?
- Is er op dit moment iemand in de zaal die jij wilt bevestigen voor hun rol in het vormen van de sterke punten van de gemeente?

Als jouw eigen ideeën nog niet gedeeld zijn, doe dit dan nu. Neem ook de verantwoordelijkheid om dit op te schrijven en zorg ervoor dat deze strategieën doorgenomen worden. Ga dan verder naar punt 5.

Mijn/onze eer strategie aantekeningen

5. Neem de hele gemeente mee op reis.

Als tijd in jouw bijeenkomst voor de Strategie Wegwijzer beperkt is, zorg er dan voor dat je aan het einde de tijd hebt om jouw persoonlijke groeiprocessen nog een keer te bekijken zoals in punt 6 op pagina 12 en als het nodig is stel dan het onderwerp “Neem je hele gemeente mee op reis” uit tot een volgende bijeenkomst waar je tijd kunt hebben voor een open bespreking.

Als je deze bespreking leidt, lees dan de volgende uitleg of vat hem samen.

De reactie van de grootste beïnvloeders op onze resultaten hebben verreweg de grootste impact op onze gemeente. Als we echter betrokken zijn bij persoonlijke groeiprocessen, dan bestaat er de mogelijkheid en de energie om de hele gemeente mee te krijgen, wat zelfs nog beter is.

Nodig uit tot reacties op de resultaten

Het presenteren van de resultaten aan de mensen (vooral aan de mensen die hebben deelgenomen aan het onderzoek) is van grote waarde. Dit kan het beste gedaan worden door gebruik te maken van of de Beknopte, of de Verhalen of de Strategie Wegwijzer omdat deze Wegwijzers de meest eenvoudige beelden laten zien. Je kunt ervoor kiezen om de hoogtepunten te presenteren of zelfs de tijd te nemen in een workshop een hele Wegwijzer of twee in kleine groepjes uit te werken met gebruik van de toelichtingen en suggesties voor besprekingen die in de Wegwijzers staan.

De belangrijkste stap is om de besprekingen te beginnen met een aantal grootste beïnvloeders die presenteren wat zij zich eigen hebben gemaakt en waar hun groei begonnen is op persoonlijk niveau. Dit is van cruciaal belang omdat, onder de bescherming van anonimiteit, de deelnemers van het onderzoek erg persoonlijke antwoorden hebben gegeven op de vragen en vaak met duidelijke belevingen van waarom zij bepaalde gebieden veel lager hebben geschat. Het is daarom erg belangrijk voor hen dat invloedrijke mensen in de gemeente hen kunnen laten zien dat ze tenminste iets begrijpen van wat zij, de deelnemers, zeiden.

Herhaling van het proces

Een van de schoonheden van het proces van een cyclus is dat elke keer dat je het proces herhaalt je naar een hoger niveau van begrip gaat. Je kunt anderen meenemen in het proces en zij zullen de voordelen halen uit datgene wat jij al hebt geleerd tot nu toe. Dus zonder dat je iets speciaals doet, iets nieuws of iets anders, zijn hier een aantal voorbeelden van hoe we onze ervaringen opnieuw kunnen beleven en onze gepersonaliseerde strategie door de gemeente kunnen vermeerderen.

Bedieningsleiders en leiders van een kleine groep: *Door het gebruik van de Beknopte Wegwijzer en/of de Verhalen Wegwijzer samen met de toegang tot NCD Ontwikkelcyclus Starters, konden we afspreken met onze bedieningsleiders en leiders van een kleine groep en samen de resultaten door nemen zoals wij ook hebben gedaan. Omdat deze twee Wegwijzers geen nummers hebben hoefde de bespreking niet overdreven beschamend of ingewikkeld te zijn omdat de focus ligt op de relatieve sterke punten en zwakheden van onze gemeente vergeleken met ons eigen gemiddelde.*

Zoals eerder genoemd begint een bespreking als deze met enkele grootste beïnvloeders die in het kort presenteren over hun deel in een aantal zaken en eerste actiepunten die zij op zich genomen hebben. De vragen in de Wegwijzers kunnen helpen om de bespreking vorm te geven samen met andere vragen die wij ter sprake willen stellen. De bespreking kan dan geëindigd worden met de leiders van bedieningen en van kleine groepen die de gebieden aanwijzen waarvan zij persoonlijk vinden dat die niet goed genoeg zijn en hen dan te voorzien van de benodigde Ontwikkelcyclus Starters zodat ze direct actie kunnen ondernemen. En zo zullen we binnen een paar uur de werkkraft significant vermenvuldigd hebben om de gebieden in onze minimumfactor aan te pakken.

Kleine groepen: *Als een simpele uitbreiding op de oefening hierboven kunnen we onze bedieningsleiders en de leiders van kleine groepen voorzien van een eigen kopie van de Beknopte en/of Verhalen Wegwijzer om deze door te nemen in hun eigen groepen. Nogmaals, als de Ontwikkelcyclus Starters uitgedeeld zijn dan zal onze gemeente zich heel erg gaan richten op zaken die ons op het moment tegenhouden.*

Eén-op-één discipelschap:

Zonder het moeilijker te maken of details toe te voegen kan deze oefening ook gebruikt worden in één-op-één discipelschap of in mentorrelaties met iedereen van opkomende leiders tot aan nieuwe christenen in de gemeente.

Omdat iedere persoon is betrokken bij de meest belangrijke zaken die onze gemeentegemeenschap tegenkomt, en besluiten door welke van die zaken ze het meest overtuigd worden en vervolgens hun eigen plan van actie kiezen, laten de bovengenoemde processen een simpele maar geweldige manier zien om oprechte discipelen te maken in onze gemeente. Natuurlijk worden niet alle vereisten om een volgroeid discipel te worden weergegeven in de gebieden met de minimumfactor van onze gemeente. Echter, als men zich focust op meewerken in deze gebieden en vervolgens de gebieden met de maximumfactor ervaart simpelweg door onderdeel van onze gemeente te zijn, zal hun groei naar alle waarschijnlijkheid vanzelf plaatsvinden.



Een minivisie vormen

Omdat onze belangrijkste beïnvloeders onze gemeente na elke groeicyclus duidelijker zien, zitten we in een uitstekende positie om een zogenaamde 'minivisie' toe te passen gericht op onze gebieden met de minimumfactor. Een 'minivisie' is een visie voor een bepaalde vaste tijd in het leven van onze gemeente. Op deze manier neemt de 'minivisie' niet het roer over van de grotere visie van onze gemeente. De 'minivisie' kan bestaan uit woorden en/of symbolen die ons telkens herinneren aan wat wij zullen worden in de komende periode met Gods hulp. Omdat het hier gebieden uit de minimumfactor betreft, kan zo'n visie een erg snel en krachtig effect hebben wanneer het gecombineerd wordt met de persoonlijke groeicycli die op de achtergrond plaatsvinden.

Een voorbeeld gebaseerd op de minimumfactor in het gebied van "gemeenschap", "versterkend leiderschap", en "teamwerk, goede organisatie, vrijgeven", zou kunnen zijn...

"Dit jaar zullen we onze gemeenschap versterken door een daadkrachtige, team gerichte gemeente te worden waar iedereen zijn plek kan vinden!"

Niet alle termen hoeven gebruikt te worden maar de termen waarvan het leiderschap vindt dat daarin tekort geschoten wordt daar moet toch op enige manier naar verwezen worden.

Deze minivisie kan worden gebruikt als een maatstaf voor alle ideeën die zich voordoen in het komende jaar, dit om ervoor te zorgen dat ze op een bepaalde manier de gebieden van onze minimumfactor verbeteren (of ze tenminste niet in de weg zullen staan). Een minivisie is ook een mooie geheugensteun voor het leiderschap en de gemeente dat het in een versterkende gemeente niet aan de leider is om te komen met allemaal plannen om de gemeente in beweging te krijgen. We zullen er versted van staan wie en wat naar voren komt als we het belang van die gebieden verhogen waarvan we vroeger de neiging hadden om ze te negeren.

Herhalen van het NCD onderzoek

Een belangrijk onderdeel van het betrekken van de gemeente in het proces van NCD is natuurlijk het onderzoek regelmatig nog een keer te doen om de voortgang te meten. De meeste gemeentes herhalen het NCD onderzoek jaarlijks zodat het past in het ritme van het gemeentelven. Er is echter geen vaste regel. Het onderzoek zou herhaalt moeten worden als we voortgang zien en willen testen of er een nieuwe minimum factor is die onze gemeente beperkt.

De volgende vragen te stellen

- Als we het voornemen hebben om reacties te vragen op de resultaten vanuit de hele gemeente, wanneer moeten we dat dan doen en wie is er bereid om iets te presenteren van zijn of haar persoonlijke reactie en/of ervaringen van zijn of haar oorspronkelijke groeiproces?
- Hoe kunnen we het beste de volgende leiderschapscirkel / vrijwilligers bij het proces betrekken zodat ze ook kunnen beginnen met persoonlijk te reageren op de resultaten zowel in denken als in doen?
- Wie uit onze gemeente heb jij persoonlijk nog meer in gedachten om onze resultaten mee door te nemen en uit te nodigen voor een groeicyclus? Zijn er jongeren of opkomende leiders die zouden kunnen groeien als ze zo'n kans gegeven wordt om een bijdrage te leveren aan de gemeente in denken en doen?
- Willen we een unieke 'minivisie' voor onze gemeente, gebaseerd op onze resultaten, ontwikkelen en aanbieden? Wie gaat dit doen en wanneer zullen we dit doen?

Mijn/ onze gemeentebrede strategie aantekeningen

6. Samen de cyclus doorgaan

Samen beginnen aan een ontwikkelplan om de huidige uitdagingen van je gemeente te verkennen, houdt simpelweg in **dat je de instructies op een bepaald Ontwikkelcyclus Starter plan volgt**. Als je echter de ontwikkelcyclus besprekingen in een groep faciliteert (die elke keer dat de groep samenkomt moeten plaatsvinden om de resultaten van de gemeente te bespreken, beginnend vanaf de eerstvolgende vergadering), volgen hier enkele suggesties.

Als je de bespreking faciliteert, wijs de groep dan op de persoonlijke overzichtspagina van hun Ontwikkelcyclus Starter, terwijl jij het volgende voorleest of samenvat...

Onderdeel van een groeicyclus bespreking is dat je de overzichtspagina van je Ontwikkelcyclus Starter op tafel legt en anderen uitnodigt de ontwikkelcyclus vragen te stellen beginnend bij de doe-fase met als doel te bewegen naar een hoger niveau op de groeispiraal. Als iemand graag over diepere persoonlijke kwesties wil praten, moeten we daar tijd voor maken. Zo niet, dan zou iedereen in slechts een paar minuten door zijn of haar ontwikkelcyclus vragen heen kunnen gaan. Dus, wie wil graag beginnen?

Als het helpt, kun je de vragen voor de groep enigszins uitbreiden.

Doen: Zet je door en nodig je God en anderen uit om verder te gaan dan je plan? Doe je echt wat je hebt gezegd dat je zou doen terwijl je erkent dat je het niet alleen kunt doen en de hulp van anderen nodig hebt?

Ervaren: Heb je jezelf opengesteld om van God en anderen te ontvangen? Heb je jezelf de tijd en ruimte gegeven om te ervaren wat er is voortgekomen uit het in praktijk brengen van je plan?

Waarnemen: Wat zie je? Wat denk je dat er is gebeurd (of je het leuk vindt of niet) als resultaat van het in de praktijk brengen van je plan?

Test: Hoe weet je of je duidelijk ziet? Welke middelen heb je gebruikt om na te gaan of je objectief bent over je waarnemingen?

Begrijpen: Wat zijn de feiten? Wat kun je nu met zekerheid zeggen over het door jou gekozen uitdagingsthema?

Plannen: Wat is nu het belangrijkste? Als het niet hetzelfde plan is, welk verfiynd of geheel nieuw plan is nu een prioriteit voor jouw uitdagingsthema?

Creatief vragen stellen

Voel je vrij om **andere vragen te bedenken en te stellen** gerelateerd aan elk van de fasen van de ontwikkelcyclus. Het doel van de discussie is om elkaar op een open en eerlijke manier door elke fase van de ontwikkelcyclus te helpen om ervoor te zorgen dat iedereen eindigt met een eenvoudig, concreet herzien plan voor zijn/haar volgende ontwikkelcyclus totdat jullie weer bij elkaar komen.

Vergeet niet een **datum vast te stellen voor een nieuwe ronde van ontwikkelcyclus besprekingen** (en om je volgende NCD resultatenwegwijzer door te nemen, indien van toepassing).

Sommigen zullen natuurlijk meer ijverig zijn dan anderen met hun persoonlijke groeicyclus. Het is belangrijk om die paar **trouwe mensen te blijven aanmoedigen**, want vaak, wanneer anderen de vruchten beginnen te zien die in hun leven opkomen, ontwikkelt zich een zeer motiverende Goddelijke jaloezie.

Waar dan ook... Wanneer dan ook... Met wie dan ook

Meestal moeten omwille van het momentum dergelijke besprekingen minstens maandelijks plaatsvinden. Echter, **als de ontwikkelcyclus besprekingen vaker plaatsvinden, zal dit ook een veel snellere en consistente vooruitgang teweegbrengen**.

Uiteindelijk zal het stellen van de ontwikkelcyclus vragen van andere belangrijkste-beïnvloeders een natuurlijk onderdeel zijn van het dagelijkse gesprek. Tot die tijd is het belangrijk dat speciale ontwikkelcyclus bijeenkomsten plaatsvinden. Deze bijeenkomsten kunnen plaatsvinden voorafgaand aan een 'leidersbijeenkomst', als onderdeel van een bijeenkomst van een kleine groep, met een vriend tijdens de lunch, of zelfs als onderdeel van het gesprek tijdens een familiediner.

Kortom, **ontwikkelcyclus besprekingen kunnen overal, altijd en met iedereen plaatsvinden**. Hoewel de aanvankelijke onderzoeksresultaten groep minimaal een paar keer moet samenkomen totdat ze in het ritme van consistente cyclische groei zitten.

Aansluiten op je resultaten

Tijdens deze eerste ontwikkelcyclus bijeenkomsten, is het belangrijk **om de NCD resultatenwegwijzers bij de hand** te houden om de resultaten te kunnen bekijken met het voordeel van nieuwe ervaringen en meer begrip.

7. Fase 1 voltooid!

Als je deze bespreking leidt, verwijst de groep dan naar de volgende pagina terwijl je de volgende uitleg aan hen voorleest of samenvat.

De groeiprocessen die we zijn begonnen te gebruiken zijn deel van een grotere algemene NCD cyclus en worden bepaald door onze reguliere NCD onderzoeken temidden van de testfase. De meeste gemeentes hebben in een jaar deze cyclus doorgewerkt. Met het doorwerken van de Beknopte, Verhalen, Status en Strategie Wegwijzers hebben we de eerste fase van die cyclus voltooid.

Onderzoek Resultaten Wegwijzer fase

Sinds het invullen van en het ontvangen van de resultaten van ons onderzoek, hebben we onze kennis getest in het begrijpen van de maximumfactor en minimumfactor van onze gemeente door middel van besprekingen en onze eerste persoonlijke groeicyclusen die we doorgewerkt hebben in ons gemeentelijk leven. Door middel van deze cyclussen zijn we begonnen met het verfijnen van persoonlijke plannen die ons naar de volgende fase leiden.

Fase van het doorgaande groeiproces.

Centraal in de 'doen' fase van de grotere cyclus, vraagt de doorgaande groeicyclus van ons dat wij drie dingen doen om onze ervaring op de gebieden van de minimumfactor uit te breiden.

- *Het belangrijkste is dat we moeten doorgaan met het werken aan onze persoonlijke groeicyclus, blijven bij dezelfde groeiopties of veranderen naar een andere groeioptie als er een duidelijke vooruitgang gemaakt is. Deze processen moeten regelmatig worden beoordeeld.*
- *Ten tweede kunnen we er voor kiezen om andere individuen in de gemeente (bijvoorbeeld leiders van een kleine groep of leden van de gemeente etc.,) de resultaten te laten bekijken, persoonlijk of in groepen en hen aan te moedigen om ons te vergezellen op de weg met door hun zelf gekozen groeiopties en persoonlijke groeiproces*
- *Tenslotte, als we hiervoor kiezen dan zouden we een gemeentebrede minivisie voor de gemeente kunnen ontwikkelen en daarna elke activiteit die past binnen het bereik van die visie kunnen aanmoedigen (zolang ze ons niet afleiden van de twee bovengenoemde punten).*

Herhaal de onderzoeksfase

De derde fase van het NCD cyclus proces als geheel houdt in dat er teruggegrepen wordt op de ervaringen die zijn opgedaan vanuit de voortdurende groei cyclus fase (met daarbij alle andere activiteiten in ons gemeentelijk leven) door de deelnemers aan het onderzoek te vragen nogmaals hun bevindingen aan te bieden door een NCD herhalingsonderzoek in te vullen. Het onderzoek verwerkingssysteem zal deze antwoorden vervolgens toetsen en van daaruit nieuwe resultaten produceren voor onze volgende onderzoek Resultaten Wegwijzer.

Als we doorgaan op onze weg in de opwaartse groeispiraal dan zullen we dichter groeien naar een ware Natuurlijke Gemeente Ontwikkeling. Een toenevende en vruchtbare relatie met God en een relatie waarin wij en anderen Hem meer en meer leren kennen.

Een belangrijk aandachtspunt voor de leider of lezer van deze Strategie Wegwijzer.

Het gevaar om af te drijven van plannen die zijn gebaseerd op de gebieden van de minimumfactor is groot omdat dit over het algemeen gebieden zijn die niet vanzelfsprekend komen. Het is makkelijker en meer vanzelfsprekend en ook fijner om te werken aan de gebieden van de maximumfactor van onze gemeente.

Het is daarom aan jou om ervoor te zorgen dat de onderwerpen die te maken hebben met de voortgang van de groeicyclusfase regelmatig aan bod komen en vooral dat de 'Samen groeien' besprekingen blijven bestaan in bijeenkomsten op zich of in een gedeelte van bestaande vergaderingen tot aan het volgende NCD onderzoek van jouw gemeente.

Het kan nuttig zijn om de "Mijn Ontwikkelcyclus Starter Plan" pagina een prominente plaats te geven in de ruimte waar uw leiders samenkomen. Deze bovenstaande opdracht kan aan iemand gegeven worden, maar zorg ervoor dat u zich tenminste opstelt als steun om het proces zo op de goede weg te houden.

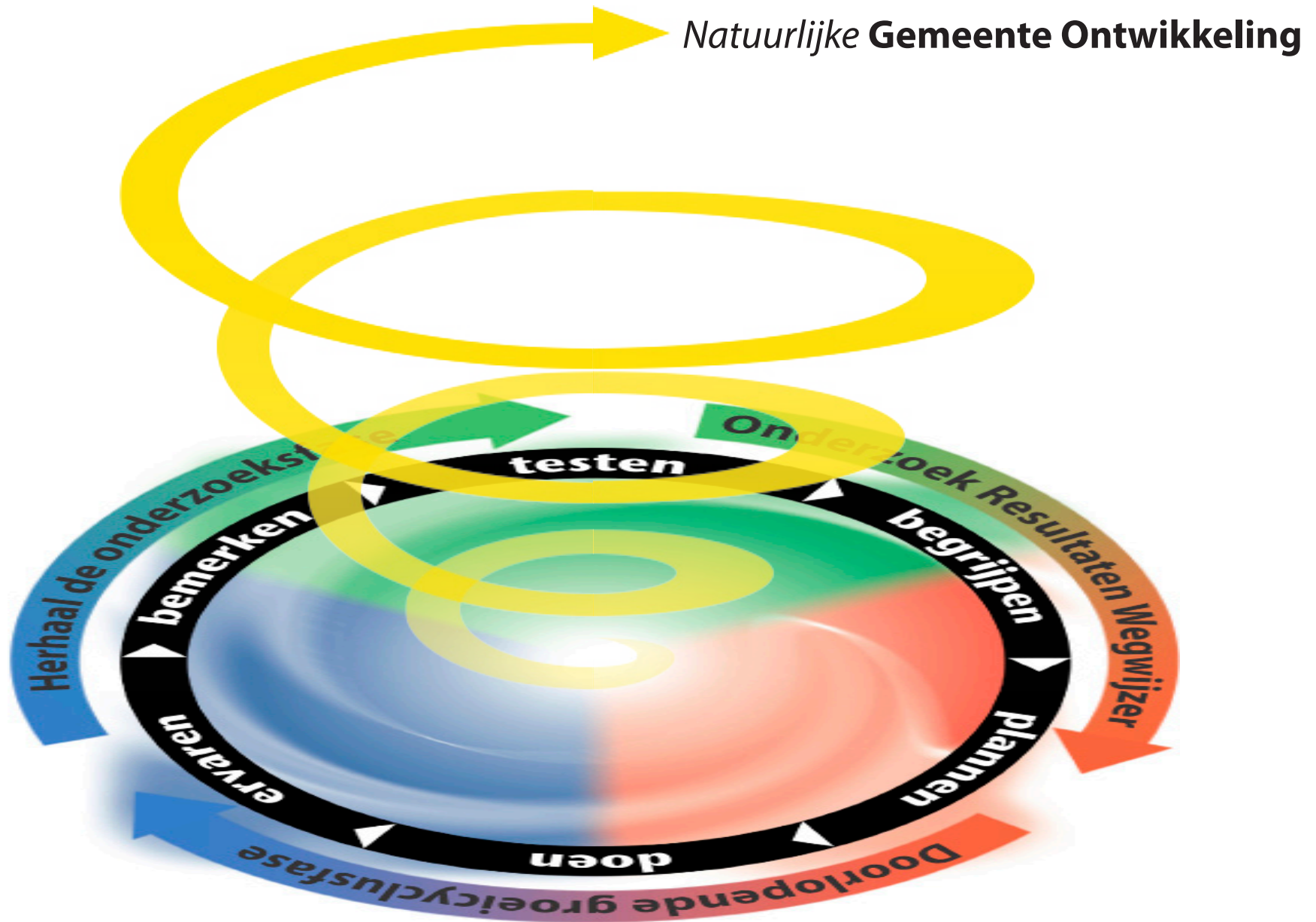
Moge God je rijkelijk zegenen als je deze partnerschap met Hem voortzet.

Adam Johnstone

NCD Internationaal
ncdchurchsurvey.org
ncd-international.org



Algehele proces van de NCD Ontwikkelcyclus



Mijn Ontwikkelcyclus Starter Plan

Onze huidige uitdagingen

Geloof

Inspirerende Samenkomsten

vreugde

inspiratie

hoop

"De voordeur openen" & "Inademen"

**Wat moet jij persoonlijk
van hierboven zonder enige
twijfel onderzoeken ten
behoefte van jouw gemeente?**

www.ncdchurchsurvey.org/cycle-starters

